



Relatório **ESG 2023**

LATAM



ANGLOGOLDASHANTI

Índice

04 Mensagens da Liderança

06 Apresentação

10 Estratégia ESG

16 Nosso Negócio

34 Nossos Princípios

46 Nosso Ecossistema Ambiental

72 Nossa Gente

92 Nosso Legado

114 Sumário de Conteúdo GRI

EXPEDIENTE

Presidente AngloGold Ashanti LATAM: Marcelo Pereira | Vice-Presidente de Operações Cuiabá: Luis Otavio Konflanz De Lima | Vice-Presidente de Operações Cerro Vanguardia: Francisco Gabriel Lopez | Vice-Presidente de Operações Serra Grande: Felipe de Brito Pereira | Vice-presidente de Geotecnia e Implantação de Capital: Cristiano Santana De Souza | Vice-presidente de Suporte Operacional: Ewerton Gonçalves Trindade | Vice-presidente de Sustentabilidade e Assuntos Corporativos: Othon de Villefort Maia | Vice-presidente de Serviços Técnicos: Felipe Goes Lima | Vice-presidente de Finanças e Suprimentos: Dayse Christina Guelman | Vice-presidente de Recursos Humanos: Felipe Augusto Moreira Fagundes | Vice-presidente Jurídico: José Margalith | Gerente Sênior de Comunicação e Relações Institucionais: Fernando Cláudio | Gerente de Comunicação e ESG: Cristiane Gouvêa | Analistas de Sustentabilidade: Marina Reis Costa e Guilherme Roza | Analista de Comunicação: Júlia Chagas | Projeto editorial: BH Press Comunicação | Projeto Gráfico: 2 Pontos | Textos: Ana Nobre e Livia Laudares | Edição: Lilian Ribas | Design gráfico: Bruno Filogonio | Fotos: Arquivo AngloGold Ashanti e Kleber Shimidt

MENSAGEM DA LIDERANÇA

Nosso ano de 2023 foi marcado por uma palavra significativa: transformação. Inclusive pessoalmente, porque, no mês de julho, me tornei presidente da AngloGold Ashanti LATAM. Assumir este desafio foi uma honra: significa liderar a indústria mais longa do Brasil, com 190 anos de atuação em 2024, e que também tem uma tradição sólida na Argentina, com 25 anos da primeira produção de ouro celebrados em 2023.

Não se chega a marcas como essa sem uma grande disponibilidade para mudança. O mundo, a sociedade, as tecnologias, tudo muda e demanda nossa evolução. É, por isso, que, com muito respeito à nossa história e ao nosso legado nesses dois países, continuamos nos transformando. A nossa força nasce do balanço entre aprender com o passado e o desejo de construir o futuro.

Em 2023, enfrentamos desafios significativos, mas também tivemos conquistas notáveis. Após um primeiro semestre de resultados negativos, implementamos uma série de ações que envolveram contenção de custos, revisão dos negócios e dos nossos ativos. Também promovemos uma reestruturação organizacional, com o aproveitamento interno dos nossos profissionais. A partir da intensificação dos nossos valores corporativos na prática, principalmente a Colaboração, e guiados pelo compromisso e o esforço de todo o time, conseguimos reverter esse cenário no segundo semestre.

A transformação passa por todos os nossos processos e continua em curso para 2024, focados em



uma visão: a geração de resultados com sustentabilidade. Colhemos importantes avanços em 2023 neste sentido, por exemplo, com a menor taxa de acidentes já atingida em nossa empresa, redução de nossa geração de emissões de CO₂ alinhada ao nosso compromisso de descarbonização, avanços relevantes na gestão das nossas barragens e estruturas geotécnicas e muito mais.

Assim, seguimos comprometidos em construir uma empresa que gera valor e resultados, respeitando integralmente as pessoas, que conduz suas operações de maneira ética, com respeito à legislação, às comunidades que nos acolhem e ao meio ambiente que nos abraça.

Marcelo Pereira

Presidente AngloGold Ashanti LATAM

MENSAGEM DE SUSTENTABILIDADE

A segunda década do século XXI consolida ESG (do inglês, Environmental, Social and Governance) como uma discussão central de qualquer atividade e negócio. Caminhamos para encerrar o primeiro quarto deste século com desafios globais, nacionais e locais fundamentais em todas as esferas. As mudanças climáticas, o equilíbrio social, as discussões sobre equidade e diversidade são exemplos de temáticas que as empresas podem contribuir – e muito – em nossa sociedade.

Na AngloGold Ashanti, entendemos este papel e responsabilidade. Não é à toa que em nossa revisão dos valores corporativos em 2023, temas como segurança e sustentabilidade estão destacados. No último ano, fizemos também a revisão da nossa política global de sustentabilidade, reafirmando nosso compromisso com as pessoas, com o planeta e com as sociedades que nos hospedam.

Foi, sem dúvida, um ano de várias transformações, em que revisamos nossas estruturas, processos e ações. Revisitamos nossa matriz de materialidade ESG e reformulamos o Comitê de Sustentabilidade LATAM, reunindo a diretoria da região e os principais líderes dos temas abrangidos por ESG.

Este relatório apresenta ações e iniciativas em linha com os nossos compromissos com a sustentabilidade. Ele ainda traz, pela primeira vez, resultados em uma visão LATAM e não apenas Brasil, abrangendo dados da nossa operação Argentina.

Muito além da construção direta do time da área de Sustentabilidade, esses são resultados dos milhares



de nossos profissionais na região, de todas as áreas, atividades e funções, comprometidos na construção de um legado positivo para as pessoas e para o meio ambiente. Seguimos nossa jornada baseados em uma mineração de ouro responsável e comprometida com a sustentabilidade.

Othon Maia

Vice-presidente de Sustentabilidade e Assuntos Corporativos

**ADRIANA RODRIGUES
NUNES**

Operações Cuiabá (BR)

"A empresa em
que eu trabalho
valoriza a mulher, faz
investimentos sociais
e preserva o meio
ambiente."

+ NA WEB

APRESENTAÇÃO

TEMAS MATERIAIS ABORDADOS:

**Desempenho Operacional e
Sustentabilidade Financeira
Ética, Transparência e Gestão de Riscos**

ANGLOGOLD ASHANTI LATAM EM NÚMEROS

3 unidades
2 no Brasil
1 na Argentina



10,5 mil hectares de área preservada

10.141 empregados

4.758 diretos
5.383 indiretos



490 mil onças de ouro produzidas
338 mil no Brasil
152 mil na Argentina



R\$ 44,5 milhões investidos em ações ambientais
R\$ 31,3 milhões no Brasil
R\$ 13,2 milhões na Argentina

R\$ 123 milhões de investimento para fechamento de barragens e estruturas geotécnicas.

R\$ 3,4 bilhões em compras locais

R\$ 3 bilhões no Brasil

R\$ 357,7 milhões na Argentina

R\$ 1,0 bilhão pagos em taxas e impostos

R\$ 471,7 milhões no Brasil

R\$ 557,1 milhões na Argentina



R\$ 19,0 milhões em investimentos sociais próprios
R\$ 1,9 milhão no Brasil
R\$ 17 milhões na Argentina



52% de redução de emissão de CO₂ comparado com 2021 (ano base)

Sobre este relatório

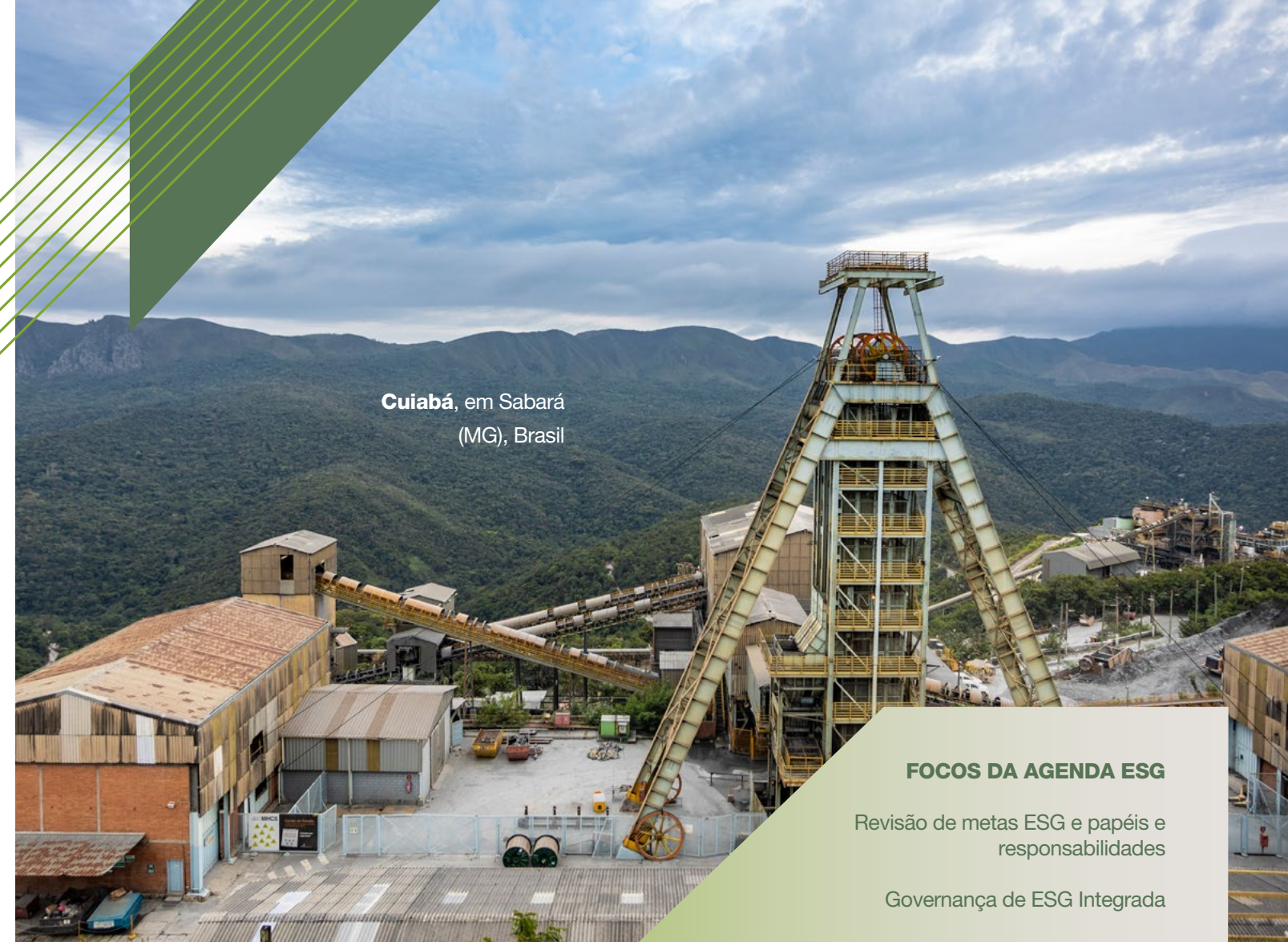
Este é o primeiro reporte que reúne de forma integrada os resultados econômicos, sociais, ambientais e de governança das nossas operações na América Latina (Brasil e Argentina). Ele refere-se ao ano de 2023. É também uma ferramenta de prestação de contas que apresenta a intercessão entre as diversas áreas e públicos com os quais nos relacionamos. A inclusão de indicadores da Argentina representa uma evolução e reforça o compromisso da empresa com a integração de sua gestão ESG (do inglês, *Environmental, Social and Governance*).

Em determinados casos, devido à diferença da base de dados trabalhada, alguns números e indicadores ainda serão apresentados com distinção entre Brasil e Argentina, mas com a devida explicação.

Estratégia ESG

Em 2023, com a integração de nossa unidade argentina em nosso plano ESG, iniciamos o redesenho de processos, sempre considerando a sustentabilidade como ponto de partida e chegada. Voltamos o olhar para dentro e, além da revisão na nossa matriz de materialidade, fizemos um diagnóstico que identificou pontos de melhoria em relação aos temas ambientais, sociais e de governança.

Com esses desafios postos e frente a um cenário de reestruturação da empresa, construímos um mapa com ações em curto, médio e longo prazos, que nos ajudarão a alcançar os objetivos do Projeto AGA 200+, que trata-se da integração do plano de desenvolvimento sustentável da empresa ao nosso modelo de negócios. O projeto prevê o desenvolvimento de um plano de ação para auxiliar a empresa a atingir o seu propósito até 2034, quando completarmos 200 anos de AngloGold Ashanti no Brasil.



Cuiabá, em Sabará
(MG), Brasil

FOCOS DA AGENDA ESG

Revisão de metas ESG e papéis e responsabilidades

Governança de ESG Integrada

Criar valor para nossos acionistas, empregados e parceiros empresariais e sociais faz parte da missão da AngloGold Ashanti.

E, para nós, criar valor significa sempre deixar melhor os territórios onde atuamos, seja na preservação dos recursos naturais ou na construção de um relacionamento positivo com os nossos *stakeholders*.

Temas Materiais - AngloGold Ashanti

Em 2023, com apoio de consultoria externa, realizamos a revisão da nossa matriz de materialidade incluindo as operações LATAM. A revisão seguiu as boas práticas de mercado e diretrizes corporativas, envolvendo nossos *stakeholders* prioritários (internos e externos).

1 - Curadoria técnica

Temas materiais ao setor de mineração conforme padrões do SASB, MSCI, TSM, Sistema B e análise de materialidade dos concorrentes.

2 - Escuta dos stakeholders

Entrevistas internas aprofundadas e aplicação de questionários, ambos semiestruturados com perguntas abertas e fechadas.

3 - Sistematização e análise final

Análise quantitativa e qualitativa dos dados levantados e consolidação final na matriz de materialidade.

4 - Alinhamento com a estratégia ESG

Alinhamento estratégico para a análise da materialidade e, posteriormente, como norte para a implementação da estratégia ESG.

SASB - Sustainability Accounting Standards Board
MSCI - Morgan Stanley Capital International
TSM - Towards Sustainable Mining

TEMA MATERIAL	ESCOPO	ODS RELACIONADO
Eficiência Energética e Descarbonização	Práticas eficientes e sustentáveis para otimizar o uso de recursos energéticos, promovendo redução de impactos ambientais. Gestão e reporte das emissões de gases de efeito estufa. Descarbonização e diversificação da matriz energética.	 Energia limpa e acessível  Ação contra a mudança global do clima
Águas e Efluentes	Estratégias para uso responsável da água, tratamento adequado de efluentes e a promoção da sustentabilidade hídrica em operações e processos.	 Água potável e saneamento
Barragens e Rejeitos	Implementação de práticas seguras e ambientalmente responsáveis para gestão de barragens e rejeitos.	 Saúde e bem-estar  Água potável e saneamento  Indústria, inovação e infraestrutura  Consumo e produção responsáveis
Gestão Ambiental e Biodiversidade	Monitoramento e manejo consciente das atividades humanas para preservar ecossistemas, habitats e diversidade biológica, além da qualidade do ar.	 Água potável e saneamento  Cidades e comunidades sustentáveis  Consumo e produção responsáveis  Vida terrestre
Fechamento de Mina e Uso Futuro	Estratégias e ações para encerrar as operações de mineração de maneira responsável, visando a mitigação de impactos ao meio ambiente e contribuindo para o desenvolvimento da comunidade local.	 Trabalho decente e crescimento econômico  Cidades e comunidades sustentáveis
Saúde e Segurança	Atuação responsável de saúde e segurança, buscando promover condições de trabalho justas, seguras e éticas e que visem a proteção da integridade física e o bem-estar dos trabalhadores.	 Saúde e bem-estar  Trabalho decente e crescimento econômico
Direitos Humanos	Respeito, proteção e promoção dos direitos humanos.	 Saúde e bem-estar  Educação de Qualidade  Trabalho decente e crescimento econômico
Relacionamento com a Comunidade	Diálogo e compromisso com as comunidades locais, assegurando um impacto positivo e sustentável, seja na preservação dos ativos minerários ou imobiliários, com valorização do patrimônio histórico.	 Educação de Qualidade  Cidades e comunidades sustentáveis
Diversidade e Inclusão	Promoção ativa de diferentes perspectivas, experiências e identidades dentro da organização, criando um ambiente que valoriza e acolhe a variedade de origens, culturas, habilidades e características individuais.	 Igualdade de gênero  Trabalho decente e crescimento econômico
Ética, Transparência e Gestão de Riscos	Adoção de princípios morais e valores na condução das operações empresariais, visando a integridade, transparência e mitigação de potenciais situações de risco que possam impactar negativamente as operações e o ambiente.	 Saúde e bem-estar  Paz, justiça e instituições eficazes
Gestão da Cadeia de Abastecimento	Coordenação de toda cadeia de abastecimento, otimizando eficiência, reduzindo custos e proporcionando maior controle sobre os fornecedores para garantir a qualidade e consistência dos produtos ou serviços.	 Consumo e produção responsáveis
Desempenho Operacional e Sustentabilidade Financeira	Alocação responsável de recursos, prevenindo e mitigando impactos negativos.	 Trabalho decente e crescimento econômico

Compromissos ESG

TÓPICO	COMPROMISSOS	METAS
Gestão responsável de barragens e de rejeitos	Garantir uma gestão segura e responsável das barragens e estruturas de disposição de rejeitos, atuando na eliminação e mitigação dos impactos socioambientais, com tolerância zero a fatalidades humanas.	100% de disposição de rejeitos a seco até 2022*  Concluída em 2022 Saiba + em Barragens de Mineração
Mudanças climáticas e matriz energética	Trabalhar na redução de emissões, uso de energias renováveis e preservação ambiental de modo a contribuir para limitar o aumento da temperatura média global como definido no Acordo de Paris.	Redução de 30% nas emissões de carbono até 2030.**  Concluída em 2022 e mantida em 2023. (Operações Brasil) Saiba + em Eficiência Energética e Descarbonização
		Zero emissões líquidas de GEE de escopo 1 e 2 até 2050 ou antes  Em andamento Saiba + em Eficiência Energética e Descarbonização
Atração, retenção, gestão de talentos e diversidade	Promover a diversidade, equidade e inclusão, garantindo a igualdade de oportunidades em todos os níveis e um ambiente adequado onde os profissionais possam desenvolver seu pleno potencial.	25% de mulheres na força de trabalho até 2025  Em andamento Saiba + em Diversidade e Inclusão
Saúde e segurança	Garantir uma gestão de riscos eficiente e integrada aos demais processos.	Índice de zero lesões até 2030  Em andamento Saiba + em Saúde e Segurança

*Meta específica Brasil

**Trata-se de uma meta global, que as operações brasileiras já atingiram.

Movimentos para a sustentabilidade

Reiteramos nosso compromisso com as principais instituições mundiais e pactos relacionados à sustentabilidade, sendo signatários e participantes dos seguintes movimentos:

- Pacto Global da ONU
- Guia do Ouro Responsável
- Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos
- Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM)
- World Gold Council (WGC) - Conselho Mundial do Ouro
- Extractive Industries Transparency Initiative (EITI) – Iniciativa de Transparência das Indústrias Extrativas
- Código Internacional de Gestão de Cianeto
- Women In Mining Brasil – Mulheres na Mineração
- Instituto Ethos Brasil

**BILLY ROBSON
CÉSAR VARGAS**
Operações Serra Grande,
Brasil

"Não medimos esforços
para evoluir nossas
práticas de melhoria
contínua em nossos
equipamentos e
processos"

+ NA WEB

NOSSO NEGÓCIO

TEMAS MATERIAIS ABORDADOS:

**Desempenho Operacional e
Sustentabilidade Financeira**



A construção de um legado positivo e a melhoria dos territórios em função da nossa presença, são objetivos e compromissos firmados com nossos empregados, comunidades próximas e sociedade. Isso se traduz nas nossas ações de promoção da cultura, do esporte, do desenvolvimento social, da gestão e da educação ambiental e patrimonial.

Além disso, mantemos atenção especial ao Plano de Fechamento de Minas, à gestão eficiente de nossas barragens e ao processo de disposição de rejeitos a seco, a gestão dos recursos naturais e a preservação ambiental bem-sucedida, essenciais para termos uma mineração cada vez mais segura e alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A sustentabilidade econômica é, nesse cenário, importante critério de manutenção e ampliação de boas práticas de mineração. Por meio dela é possível estabelecer os caminhos para o nosso crescimento, enquanto impulsionamos nossas comunidades.

Em todas as cidades onde estamos presentes trabalhamos para contribuir com o desenvolvimento econômico, social e ambiental das comunidades. Investimos em ações que contribuam para a melhoria da qualidade de vida das pessoas. Isso inclui iniciativas de equidade social, de ampliação do acesso à cultura, fortalecimento e diversificação da economia local, geração de empregos, além daquelas que colaboram para a proteção do meio ambiente e que estimulam o uso racional dos recursos naturais.

Serra Grande,
em Crixás (GO), Brasil



Quem Somos

A quarta maior produtora de ouro do mundo, sendo a indústria mais longeva do Brasil, com 190 anos de história, completados em 2024.

Operações
Serra Grande

Operações
Cuiabá

Unidade de negócio em
Care & Maintenance
Córrego do Sítio

Operação
Cerro Vanguardia

Sede:

Inglaterra

10 operações em 9 países

MISSÃO, VISÃO, VALORES
+ NA WEB

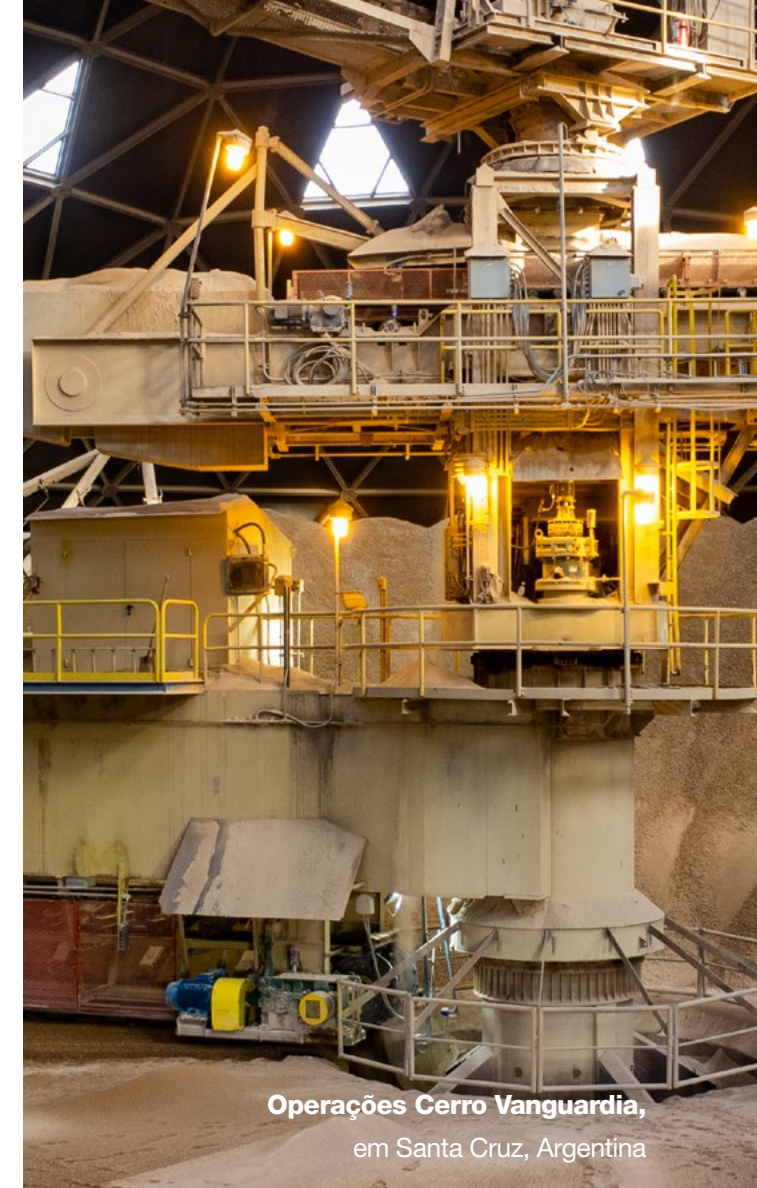
Somos a única produtora de ouro do Brasil com a cadeia produtiva completa, incluindo as etapas de pesquisa, desenvolvimento, extração, metalurgia, fundição e refino.

Na Argentina, estamos entre os maiores produtores de ouro do país.

[Saiba + em Ouro Responsável](#)

Veja outras informações sobre as operações da AngloGold Ashanti no mundo.

+ NA WEB



Operações Cerro Vanguardia,
em Santa Cruz, Argentina



Operações Serra Grande,
em Crixás (GO), Brasil

Operações LATAM

Operações Cuiabá: composta por duas minas subterrâneas, a Mina Cuiabá (Sabará/Caeté) e a Mina Lamego (Sabará), além da planta metalúrgica do Queiroz (Nova Lima).



Operações Córrego do Sítio (CDS): localizada em Santa Bárbara, inclui duas minas subterrâneas (Minas I e II), uma mina a céu aberto (Open Pit) e duas plantas metalúrgicas. Desde agosto de 2023, encontram-se em *Care & Maintenance*, o que significa que as atividades operacionais ligadas à produção na unidade foram suspensas. Porém, são mantidas as atividades de conservação dos ativos, bem como as obrigações essenciais e legais de controle ambiental, monitoramento e gestão de estruturas geotécnicas.



Operações Serra Grande: com três minas subterrâneas (Mina III, Mina Nova e Palmeiras), uma mina a céu aberto (Mina III) e uma planta metalúrgica, fica localizada na cidade de Crixás, em Goiás.



Operações Cerro Vanguardia (CVSA): localizada na província de Santa Cruz, Argentina, Cerro Vanguardia é uma *joint venture* entre a AngloGold Ashanti e a empresa estatal argentina Fomicroz. A unidade opera minas a céu aberto e subterrâneas de veios estreitos que produzem ouro e prata.





Área da AngloGold Ashanti
na cidade de Nova Lima (MG),
Brasil.

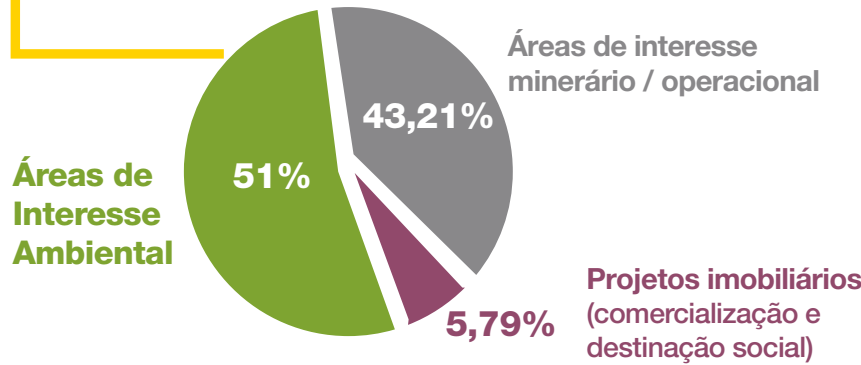
**NO BRASIL, PARA ALÉM DO OURO, TEMOS
OUTROS NEGÓCIOS:**

- **Geração de energia:** para suprir a demanda energética das nossas operações, somos co-proprietários da Hidrelétrica Igarapava, localizada no Rio Grande, região do Triângulo Mineiro. Temos também o Sistema Hidrelétrico Rio de Peixe, cuja operação está interrompida temporariamente em função em função das estruturas estarem à jusante da Barragem Vargem Grande, da mineradora Vale, que está em nível de emergência.
- **Gestão imobiliária:** somos proprietários de terras nas regiões onde atuamos e trabalhamos na gestão sustentável dessas áreas para o desenvolvimento local, imobiliário e de novos negócios.

Em 2023, contamos com:

20,8 mil hectares

de terras nos municípios de Nova Lima, Rio Acima, Raposos, Sabará, Caeté, Santa Bárbara e Barão de Cocais (MG) e Crixás (GO).



Por meio da ferramenta “Fale com o Imobiliário”, criada em 2021 para recebimento de demandas comerciais, comodatos e de regularizações de terrenos, 1.317 atendimentos foram realizados.

FALE COM O IMOBILIÁRIO

Desempenho Operacional e Sustentabilidade Financeira

A produção de ouro em nossas operações de Minas Gerais (Brasil), em 2023, foi menor que nos anos anteriores, devido ao status da unidade Córrego do Sítio em Care & Maintenance a partir do mês de agosto.

Especificamente nas Operações Cuiabá, houve aumento na produção, totalizando 252 koz. Para alcançar o resultado positivo, a unidade focou no Full Asset Potential Programme, que buscou e priorizou oportunidades de melhoria de performance operacional, por meio da implementação de planos de ação robustos e acompanhados pela liderança, em diversos processos, como lavra, manutenção, gestão de custos e beneficiamento. Esses projetos contribuíram para

uma melhora significativa de indicadores da unidade, como produtividade de equipamento e produção de ouro, com ganhos de 20% na diluição operacional e 6% na recuperação de mina (comparado a 2022).

Já a produção das Operações Serra Grande, em Goiás, foi de 86 koz, apresentando pequena variação em relação ao ano anterior. O programa Full Asset Potential se concentrou, principalmente, na performance de planta, com a melhoria da disponibilidade, utilização e produtividade dos moinhos, além de redução das perdas de ouro no rejeito. O programa também focou no aumento da flexibilidade através do desenvolvimento de mina, com o aumento de 30%

na taxa de rampa e redução de 35% nas paradas por infraestrutura. Em 2023, a unidade também efetuou a troca de caminhões para aliviar uma deficiência significativa na disponibilidade da frota, com melhoria de 10 a 15%, chegando a um total de 70% de prontidão. Como consequência, o movimento de minério melhorou notavelmente entre o primeiro e o segundo semestres do último ano. Além disso, o trabalho de desenvolvimento de mina permanece crucial para criar flexibilidade e aumentar a produção geral.

Em nossa unidade na Argentina, Cerro Vanguardia, a produção de ouro diminuiu 11% em relação a 2022, principalmente devido à redução de toneladas de minério processadas, assim como menores teores extraídos. Os custos totais de caixa por onça subiram, principalmente devido a aumentos de custos relacionados à mão de obra, combustível, energia, explosivos e serviços (a taxa de inflação anual terminou 2023

em 211,4% na Argentina), maior consumo de materiais e serviços, bem como estoques desfavoráveis de minério movimentados. Isto foi parcialmente compensado pelo aumento do consumo de subprodutos, o enfraquecimento do peso argentino frente ao dólar e ações de melhoria contínua, como a evolução na eficiência da detonação e a instalação de laterais em carrocerias de caminhões, que aumentou o transporte de carga útil de 78 para 88 toneladas por veículo.

O quarto trimestre nos deu o tom do que esperamos para 2024. Tivemos o melhor resultado de um trimestre dos últimos anos. Registramos um fluxo de caixa positivo, ou seja, operamos com resultados e sustentabilidade. O foco em 2024 permanece em iniciativas para maximizar o potencial dos ativos, resultando em produção estabilizada e maior produtividade.



TRANSPORTE DE CONCENTRADO PELA PLANTA METALÚRGICA QUEIROZ

Iniciada em abril de 2023, a exportação do minério concentrado da Planta Metalúrgica Queiroz, em Nova Lima, já alcançou a marca de 141 mil toneladas, firmando-se como uma alternativa operacional viável frente à paralisação temporária de operação de Planta Queiroz.

Subsolo da Mina
Cuiabá, em Sabará
(MG), Brasil



Serra Grande, em Crixás
(GO), Brasil

Índice AISC*

BRASIL

2022:

US\$ 1,889
/ Oz

2023:

US\$ 1,898
/ Oz

ARGENTINA

2022:

US\$ 1,301
/ Oz

2023:

US\$ 1,581
/ Oz

*AISC: Sigla em inglês para All In Sustaining Cost. Significa a soma dos gastos de Custos Operacionais (OPEX) e Investimentos (CAPEX) em exploração e aquisição de máquinas e equipamentos. AISC/Oz é o indicado acima dividido pela quantidade de ouro vendida.

Produção (Oz):

BRASIL

2022

329 mil

2023

338 mil

Teor médio (g/t):

BRASIL

2022

3,06

2023

3,51

ARGENTINA

2022

170 mil

2023

152 mil

ARGENTINA

2022

1,85

2023

1,68

Valor econômico direto gerado e distribuído (Receita líquida)

BRASIL:

2023: R\$ 4,4 bilhões

2022: R\$ 3,9 bilhões

ARGENTINA:

2023: R\$ 2 bilhões

2022: R\$ 2 bilhões

Valor econômico distribuído (Custos totais)

BRASIL:

2023: R\$ 4,6 bilhões

2022: R\$ 3,9 bilhões

ARGENTINA:

2023: R\$ 1,3 bilhão

2022: R\$ 1,2 bilhão

Valor econômico retido

BRASIL:

2023: 0,0

2022: R\$ - 0,1 bilhão

ARGENTINA:

2023: R\$ 564 milhões

2022: R\$ 583 milhões

Ouro Responsável

A AngloGold Ashanti é a única mineradora do Brasil com o certificado ISAE 3000 (LBMA* Responsible Gold Guidance), que atesta o refino de forma responsável e sustentável realizado pela empresa, assegurando a adoção de altos padrões de segurança, governança e sustentabilidade em todas as etapas do processo produtivo. Nossa refinaria é auditada por empresa especializada anualmente, seguindo os protocolos para obtenção de certificado junto à LBMA, principal autoridade independente para metais preciosos. Em seu procedimento de auditoria, o guia fornecido pelo órgão instrui mineradoras para o combate à lavagem de dinheiro, ao financiamento do terrorismo e aos abusos dos direitos humanos.

OURO PARA QUEM?

Nossas barras de ouro são negociadas para bancos internacionais e também somos os únicos fornecedores de ouro da joalheria Vivara, uma das maiores do país. A empresa nos escolheu pelos rígidos critérios que mantém para a compra desse insumo, e anualmente verifica o cumprimento do atendimento a critérios de responsabilidade socioambientais. Dessa forma, a Vivara possui rastreabilidade de origem e garantia de fornecimento de ouro certificado para a sua operação.

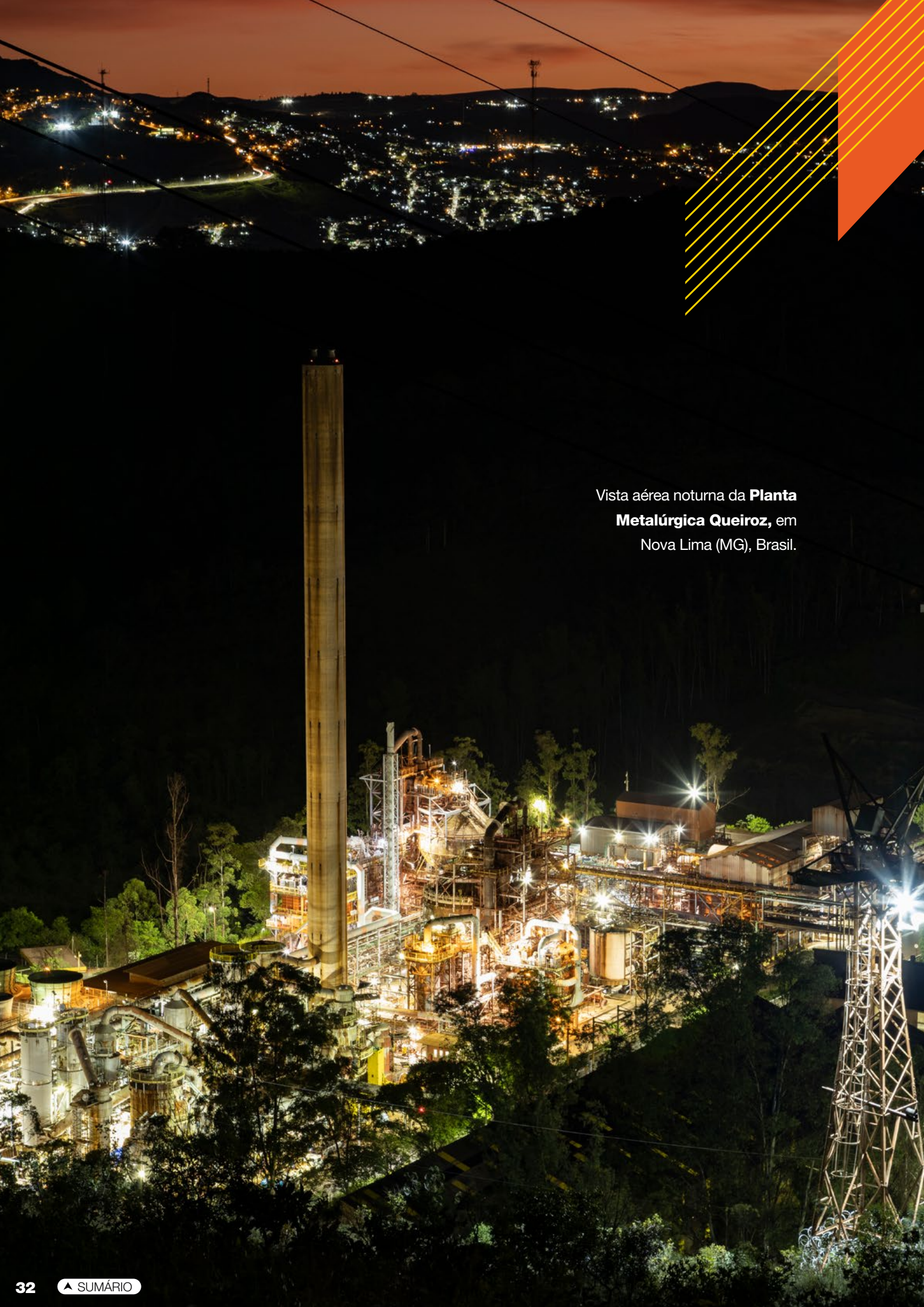
Somos a única mineradora do país a vender para o mercado interno e a única do grupo AngloGold Ashanti a fornecer diretamente para joalherias.

* London Bullion Market Association



Não operamos e não temos interesse em operar em nenhuma Terra Indígena (TI) brasileira. Atualmente, nossos investimentos estão concentrados basicamente no avanço das operações atuais.

Acreditamos em uma mineração segura e sustentável, que gere um legado positivo para as comunidades. Nos orgulhamos em oferecer ao mercado um produto com alto nível de qualidade e rastreabilidade.



Vista aérea noturna da **Planta Metalúrgica Queiroz**, em Nova Lima (MG), Brasil.

Certificações LATAM

- **ISO 14001** – Sistema de Gestão Ambiental
- **ISO 45001** – Saúde e Segurança do Trabalho
- **Ouro Responsável** – LBMA Responsible Gold Guidance – Auditoria que avalia a cadeia de suprimento do ouro da AngloGold Ashanti em relação aos requisitos definidos no guia emitido pela London Bullion Market Association (LBMA) - conhecido como “Ouro Responsável”. [Saiba +](#)
- **ISO 9001** – Laboratórios químicos de Serra Grande, de Córrego do Sítio e da Planta do Queiroz e fábrica de ácido da Planta Queiroz
- **ISO 17025** – Laboratório químico de Córrego do Sítio e de Queiroz
- **Código Internacional de Gestão de Cianeto**

Estas certificações atestam o compromisso da empresa com os melhores padrões de qualidade e gestão do negócio.

Os parâmetros das certificadoras nos aproximam dos nossos valores e de como desejamos operar. Para garantir que estejamos aderentes ao planejado, anualmente promovemos revisões dos procedimentos e aprimoramento de processos, com a prática de auditorias internas para reforço dos critérios exigidos pelas auditorias externas.

MATIAS MAGGI

Operações Cerro Vanguardia, Argentina

"Aderimos a todas as políticas ambientais, corporativas e governamentais. Dia a dia nos esforçamos para contribuir com os valores da AngloGold Ashanti."

[+ NA WEB](#)

NOSSOS PRINCÍPIOS

TEMAS MATERIAIS ABORDADOS:

Ética, Transparência e Gestão de Riscos
Gestão da Cadeia de Abastecimento
Direitos Humanos.



Em março de 2023, a AngloGold Ashanti fez uma revisão de seus valores corporativos em um movimento global. Utilizamos toda a nossa força de comunicação interna nas operações LATAM para o lançamento desta campanha, assim como o reforço destes valores ao longo de todos os meses do ano. Afinal, nossos valores formam a base da nossa cultura e orientam nosso comportamento na forma como interagimos uns com os outros e com as

nossas partes interessadas, assim como nossas políticas, padrões, procedimentos, sistemas e processos.

A revisão focou nos valores mais essenciais da empresa, com os quais todos se sentem conectados. E também naqueles considerados mais relevantes para os desafios atuais, contribuindo para tornar a organização mais inclusiva e inspiradora.

Suas vozes, Nossos valores

Segurança

Colocamos a segurança em primeiro lugar, acima de tudo

Respeito

Tratamos uns aos outros com dignidade e respeito

Integridade

Somos honestos e fiéis ao que nos comprometemos

Sustentabilidade

Contribuímos positivamente para um mundo sustentável

Excelência

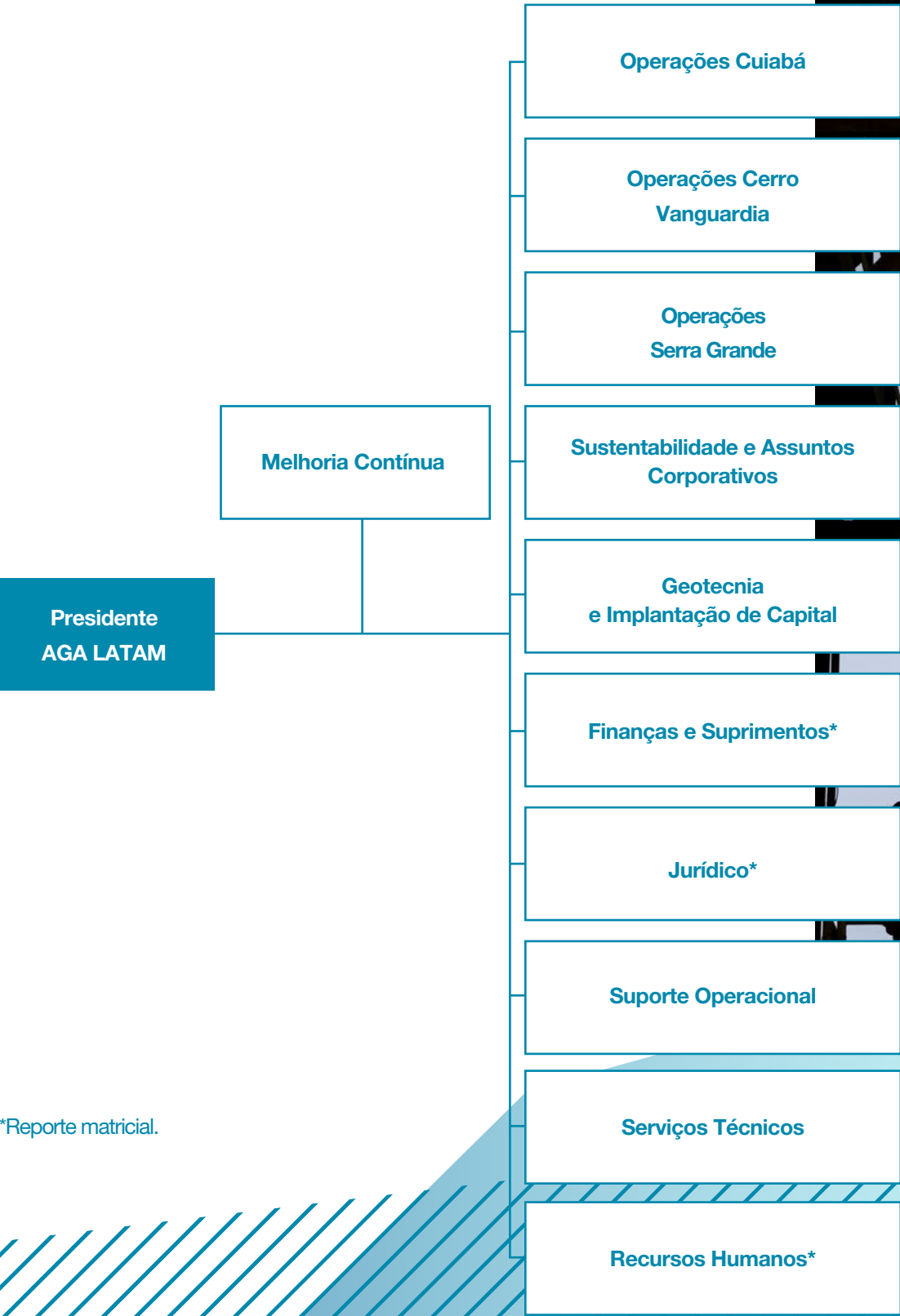
Focamos em melhorias contínuas para uma cultura de alto desempenho

Colaboração

Trabalhamos juntos para construir uma grande empresa

Estrutura de Governança

Na AngloGold Ashanti LATAM são considerados “Órgãos de Governança” os profissionais classificados nos cargos de supervisores, gerentes, gerentes seniores e diretores.



Operações **Córrego do Sítio**,
Santa Bárbara (MG), Brasil

Ética, Transparência e Gestão de Riscos

Como forma de adotar princípios morais e valores na condução de nossas operações, visando a integridade, transparência e mitigação de potenciais situações de risco, desde janeiro de 2023, adotamos sete políticas globais. Elas abordam áreas como segurança de ativos e proteção de valores, integridade de negócios, saúde, segurança e proteção no trabalho, operações e desenvolvimento de recursos minerais, gestão de pessoas, sustentabilidade e código de conduta para fornecedores. Além disso, possuímos padrões e procedimentos internos e o código de ética corporativa, relançado em abril de 2023.

COMPLIANCE NO DIA A DIA

Um dos grandes ganhos de 2023 para os assuntos de compliance foi a proximidade dos temas com os empregados dos diversos estratos.

Nesse sentido, a campanha “Na linha da Integridade” lançada no Brasil utilizou os veículos de comunicação interna da empresa para compartilhar os tópicos trazidos nos Padrões Normativos (PNs) de Compliance.

CAPACITAÇÃO DE PONTA A PONTA

Estamos sempre empenhados em garantir que nossos empregados estejam cientes dos valores corporativos e das políticas e padrões de governança. Por isso, realizamos treinamentos online para toda a equipe, oferecemos capacitações específicas para áreas e cargos críticos que lidam com agentes externos e integramos esses temas nos treinamentos para novos contratados.

100%

dos empregados LATAM receberam divulgações sobre a política e padrões relacionados ao combate à corrupção adotados pela empresa.

100%

da Gerência Sênior e Diretoria no Brasil receberam capacitação em políticas e procedimentos relacionados a compliance e ao código de ética.

100%

dos novos fornecedores contratados no Brasil e na Argentina foram comunicados sobre as políticas e procedimentos da AngloGold Ashanti, somando um total de 596 novos parceiros.

Profissionais das
Operações Cuiabá,
Brasil

PADRÕES NORMATIVOS DE COMPLIANCE (PNS)

Antissuborno e Anticorrupção
Conflitos de Interesses
Presentes e Hospitalidade
Denúncias Speak Up (canal de denúncias e reclamações)





Vista **planta metalúrgica**
Queiroz, em Nova Lima
(MG), Brasil

SPEAK UP

Não é por acaso que integridade e respeito são valores da AngloGold Ashanti. Sermos honestos e transparentes com o que nos comprometemos é a base para construirmos boas relações no trabalho e alcançarmos os objetivos propostos. É nesse sentido que a integridade se encontra com Speak Up, canal que estabelece o processo de denúncias e reforça o compromisso da empresa com uma cultura aberta e responsável, sem medo de retaliação.

Situações irregulares, como suborno e corrupção, conflitos éticos de interesses, fraude, condutas e práticas trabalhistas desleais, remuneração e condições de trabalho, assim como assédios, saúde, segurança e meio ambiente, devem ser denunciadas no Speak Up. Para proteger os denunciantes, a plataforma é administrada por um terceiro independente, o Tip-Off Anonymous, que garante a confidencialidade do processo.

Todas as denúncias de irregularidade são investigadas de acordo com a natureza do caso e as pessoas envolvidas, relatadas ao Comitê de Auditoria e Risco, ao Comitê Social, de Ética e Sustentabilidade e ao Comitê de Preocupações Graves. Ao longo do processo, o denunciante recebe o devido retorno sobre as tratativas. A AngloGold Ashanti não tolera nenhum tipo de retaliação contra qualquer pessoa que se manifeste ou contra qualquer pessoa que participe de uma investigação do Speak Up.

Após realizar investigações, se as alegações são fundamentadas, são tomadas medidas que incluem - mas não se limitam - medidas disciplinares, que podem resultar em demissão, aconselhamento àqueles afetados, treinamento para nossos empregados e, nos casos em que contratados são envolvidos, remoção do local e restrição de entrada nas instalações da AGA.

PN APLICAÇÃO DE MEDIDAS DISCIPLINARES

As condutas que violarem ao Código de Ética, às políticas, padrões e procedimentos internos e da e legislação, estarão sujeitas à aplicação das penalidades abaixo, que podem ser definidas como leves, moderadas, graves ou gravíssimas, além de avaliação do caso concreto, suas consequências e o caráter pedagógico:

- a) Advertência verbal;
- b) Advertência escrita;
- c) Suspensão, e
- d) Justa causa.

Relatos LATAM recebidos no Speak Up

2023:

169

Brasil: 162
Argentina: 7

2022:

135

Brasil: 128
Argentina: 7

Vale destacar que o Speak Up é apenas uma das ferramentas de relato. Denúncias também podem ser feitas à gerência imediata, aos departamentos Jurídico, Compliance, Auditoria Interna e Recursos Humanos. Os canais do Speak Up são:

SITE: <https://www.tip-offs.com>
E-mail: speakupAGA@ethics-line.com

Telefone Brasil: 0800 703 8422
Telefone Argentina: 0800 999 3842

Gestão da Cadeia de Abastecimento

A AngloGold Ashanti está comprometida em conduzir seus negócios de maneira honesta, ética e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis nos países onde opera. Dessa forma, mantém o foco de estabelecer processos e procedimentos que sejam capazes de monitorar e administrar, de modo eficaz, os impactos de sustentabilidade que assegurem o mesmo comportamento por parte de seus fornecedores.

Esses *stakeholders*, como partes integrantes e importantes da cadeia de abastecimento, são avaliados e monitorados nos âmbitos de governança, saúde e segurança, meio ambiente, social e econômico, além de indicadores de performance, de forma a garantir a qualidade e longevidade do fornecimento, da cadeia de abastecimento e do nosso negócio.

FORNECEDORES LOCAIS

Priorizamos a compra e a contratação de produtos e serviços de fornecedores locais, ou seja, aqueles localizados nas regiões das nossas operações. Essa é uma das principais formas de fortalecer e gerar valor para as comunidades em que atuamos, tanto na Argentina quanto no Brasil.

A relação com nossos fornecedores é pautada nos princípios de ética e integridade nos negócios, de garantia dos direitos humanos, de padrões de trabalho internacionalmente aceitos, de ambientes que promovam a saúde e proteção de seus trabalhadores, da gestão responsável de recursos naturais e da devida tratativa e relação com as comunidades nos territórios onde estamos inseridos.

96%

de compras realizadas de fornecedores em território nacional

Compras locais

Total geral	BRASIL
2022	R\$ 3,3 bilhões
2023	R\$ 3 bilhões
No País	
2022	R\$ 3,2 bilhões
2023	R\$ 2,9 bilhões
MG	
2022	R\$ 1,8 bilhão
2023	R\$ 1,7 bilhão
GO	
2022	R\$ 306,8 milhões
2023	R\$ 261 milhões

Total geral	ARGENTINA
	R\$ 1,2 bilhão
	R\$ 357,7 milhões
No País	
	R\$ 1,1 bilhão
	R\$ 325,7 milhões

O valor total para cada um dos países também inclui compras em outros estados ou no exterior.



Almoxarifado das Operações Serra Grande, em Crixás (GO), Brasil



Colaboração é
um dos valores da
AngloGold Ashanti

Impostos pagos em 2023

Deixar as regiões em que atuamos melhores em função de nossa presença faz parte do que chamamos de legado. Ao cumprir nossas obrigações tributárias, contribuímos diretamente para a melhoria da qualidade de vida das comunidades em que estamos inseridos, além de promover um ambiente mais favorável para o crescimento econômico e social. O pagamento dos nossos impostos é fundamental para o desenvolvimento local, seja em infraestrutura, educação, saúde e segurança pública, entre outros serviços essenciais.

BRASIL

Total de tributos

R\$ 471,7 milhões

Tributos municipais

R\$ 77,8 milhões

Tributos estaduais

R\$ 37,9 milhões

Tributos federais

R\$ 355,8 milhões

ARGENTINA

R\$ 557,1 milhões

R\$ 137,5 mil

R\$ 222,3 milhões

R\$ 334,7 milhões

Direitos Humanos

Reforçamos nossos compromissos com a Declaração Universal dos Direitos Humanos por meio da Política de Pessoas, que estabelece as diretrizes para o tratamento com respeito, ética e dignidade a todos que se relacionam conosco e reforça nosso papel como influenciadores dos nossos fornecedores e parceiros na proteção dos direitos humanos.

Desde 2020, a empresa divulga o Relatório Anual Global de Direitos Humanos, um importante passo na transparência corporativa e no fortalecimento do respeito pelos direitos humanos na forma como fazemos negócio. Nossa conduta também pode ser corroborada pelo Instituto Ethos, Pacto Global da ONU e os Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos.

No último ano, 437 empregados participaram do treinamento de conscientização sobre Direitos Humanos, que é um módulo de 1 hora dentro da semana de Integração dos novos profissionais da empresa. Além disso, o Speak Up, nosso canal de denúncias independente, também está aberto para comunicações em caso de desrespeito aos direitos humanos.

**LARA DE OLIVEIRA
GOMES**
Operações Serra Grande,
Brasil

"Nosso compromisso
com o meio ambiente é
reforçado diariamente por
meio de programas para
os empregados e para as
comunidades onde atuamos."

+ NA WEB

NOSSO ECOSSISTEMA AMBIENTAL

TEMAS MATERIAIS ABORDADOS:

Gestão Ambiental e Biodiversidade
Barragens e Rejeitos
Águas e Efluentes
Eficiência Energética e Descarbonização



Gestão Ambiental e Biodiversidade

A atuação rigorosa no cumprimento de todos os pré-requisitos legais para operar é parte do nosso compromisso firmado com a sociedade, mas não paramos por aí. Sabemos que a sustentabilidade precisa fazer parte da nossa identidade como empresa. Construímos esse legado diariamente, a partir da gestão responsável dos recursos e da conscientização ambiental dos nossos empregados e dos moradores das comunidades próximas.

Isso pode ser visto na prática por meio da nossa gestão hídrica e de resíduos, nos programas de educação ambiental que mantemos, nas ações de eficiência energética que implementamos, na nossa postura proativa em relação à gestão de barragens e rejeitos, na gestão de nossas Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs) e na valorização da biodiversidade.

COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE

Em 2023, investimos aproximadamente R\$ 44,5 milhões em ações relacionadas à gestão ambiental na LATAM

Raposa protegida por programa de proteção de biodiversidade local das Operações Cerro Vanguardia, Santa Cruz, Argentina



Confira o que foi destaque em 2023:

Investimento ambiental

Investimento total de
R\$ 31,3 MILHÕES
nas operações do Brasil

Investimento total de
R\$ 13,2 MILHÕES
nas operações da Argentina

O comprometimento com a gestão ambiental de nossas operações é demonstrado, ano a ano, por meio das ações empenhadas por nossos empregados, seguindo as metas do nosso Sistema de Gestão Ambiental e das nossas certificações.

Uma delas, a ISO 14001, estabelece critérios rígidos para que as empresas recebam o reconhecimento pelos seus esforços de gestão ambiental e atendimento às legislações vigentes. Assim como nos anos anteriores, mantivemos nossa certificação pela utilização consciente de recursos naturais em todas as etapas de operação.

Estamos ativamente envolvidos no desenvolvimento de ações e orientações relacionadas à sustentabilidade para a indústria junto a organizações de liderança como o Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM) e o Conselho Mundial do Ouro (WGC).

Nós, da AngloGold Ashanti, estamos empenhados em evitar, minimizar e mitigar o impacto das nossas atividades no meio ambiente e gerenciar proativamente os riscos ao ar, à terra, à biodiversidade e recursos hídricos durante o ciclo de vida da mineração.

Triagem de materiais recicláveis nas **Operações Serra Grande**, em Crixás (GO), Brasil

GERAÇÃO DE RESÍDUOS

Nossos resíduos são destinados adequadamente após separação por tipo, seguindo as normas e requisitos vigentes específicos para resíduos. Confira nosso panorama de destinação final referente a 2023:

Destinação dos Resíduos em 2023

Reciclados: resíduos de sucata, madeira, eletrônicos, vidro, papel e plástico

BRASIL	ARGENTINA
33%	15%

Diversos, não recicláveis em geral e industriais: enviados para destinação devidamente regulamentada.

BRASIL	ARGENTINA
67%	85%

Total de resíduos gerados

BRASIL	ARGENTINA
10.660 ton	1.650 ton

O restante, como resíduos ambulatoriais e resíduos industriais, é incinerado, conforme padrões estabelecidos.

Em 2023 não registramos multas significativas* por descumprimentos legais e/ou regulamentos ambientais nas operações LATAM.

*Consideramos significativas multas com valor igual ou superior a USD 100 mil (~R\$ 514 mil), conforme diretrizes globais da empresa.

Reservas Naturais

Um dos motivos de grande orgulho são nossas áreas preservadas. Entre Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs), Áreas de Preservação Permanente (APPs), reservas legais, área e fazendas exclusivas de compensação, são 10,5 mil hectares, que equivalem a quase 10 mil campos de futebol e demonstram nosso compromisso vitalício com a conservação do meio ambiente.

10,5 MIL
hectares de área preservada - RPPNs, APPs, Reserva Legal, área de compensação e áreas de fazendas exclusivas de compensação

RPPN Mata Samuel de Paula, em Nova Lima (MG), Brasil

CONHEÇA NOSSAS RPPNs

Nossas RPPNs estão localizadas nos municípios de Nova Lima, Santa Bárbara, Raposos e Sabará, em Minas Gerais, em faixas de transição entre os biomas da Mata Atlântica e do Cerrado.

RPPN CUIABÁ: mais de 370 espécies de fauna e 200 espécies de flora, incluindo algumas ameaçadas de extinção, vivem nessa área de 726 hectares que se divide entre os municípios de Sabará e Caeté. Além da biodiversidade, a RPPN Cuiabá, criada em 2008, guarda grande riqueza de paisagens, característica da região do Quadrilátero Ferrífero de Minas Gerais, ao lado da Serra da Piedade

RPPN CDS I: espécies raras são encontradas nessa área de 180 hectares. A reserva está localizada em Santa Bárbara e foi criada em 2016. Ela ganha destaque por ser uma das quatro áreas prioritárias para a conservação da flora e da fauna do estado.

RPPN CDS II: a área de 328 hectares está localizada na chamada Fazenda Sítio, em Raposos, Minas Gerais. Foi criada em 2016 e é considerada uma continuidade do Parque Nacional da Serra do Gandarela, lugar que guarda grande biodiversidade e belas cachoeiras.

RPPN MATA SAMUEL DE PAULA: essa reserva é um verdadeiro laboratório de inovação e boas práticas da AngloGold Ashanti. Ela faz parte do mosaico de Unidades de Conservação de Nova Lima, o que cria um grande bolsão verde em meio à região altamente urbanizada. A reserva possui 147 hectares e abriga o nosso Centro de Educação Ambiental (CEA).

Leia mais sobre o CEA na página 72.

Em um mapeamento realizado pela empresa BioFlore, foi possível registrar os números referentes à biodiversidade de flora da RPPN Mata Samuel de Paula. São mais de 120 mil árvores, sendo oito espécies endêmicas, quatro ameaçadas de extinção e outras 127 que incluem Araçá, Pau-Jacaré, Cambará-Preto, Vermelhão e Santa-Rita.

Além disso, o local é um reduto da fauna. Registros de vídeo e rastros indicam a presença de jacus, cachorros-do-mato, lebres, irara, veado-mateiro, tamanduá-mirim, catinguelê, quati, gambá, paca e até mesmo felinos selvagens.

[+ NA WEB](#)

Educação Ambiental

A educação ambiental é um dos nossos pilares que transita entre vários dos nossos valores. Ela permeia a importância de uma cultura empresarial com foco em sustentabilidade, enquanto promove a colaboração e demonstra a integridade que tanto valorizamos.

1. Programas de Educação Ambiental (PEA)

Desde o ano 2000, promovemos Programas de Educação Ambiental (PEA) nos municípios onde atuamos, com a finalidade de engajar e dialogar, tanto com nossos empregados quanto com os residentes das comunidades locais, acerca de questões socioambientais. Esses programas adotam uma abordagem educativa e interativa, apresentando projetos cuidadosamente planejados para impulsionar o desenvolvimento das potencialidades únicas de cada localidade.

No total, temos quatro programas contendo nove projetos direcionados ao público interno e comunidades próximas às operações. Veja os destaques do nosso ano de 2023:

• DIÁLOGOS EM REDE

Iniciativa do PEA que tem como propósito apresentar conteúdos de educação ambiental para reflexão e discussão entre os envolvidos. A temática do último ciclo foi a importância do solo. Em 2023, participaram dos encontros mais de 480 pessoas nas unidades de Córrego do Sítio, Queiroz e Cuiabá/Lamego.

• CONCURSO CULTURAL NO DIA NACIONAL DO CERRADO

Em celebração ao Dia Nacional do Cerrado, nossa Operação Serra Grande promoveu a campanha “Eu Amo o Cerrado” para destacar a importância desse bioma e incentivar sua preservação. O concurso cultural homônimo recebeu fotos de empregados diretos e terceirizados, capturando a beleza natural e cultural do cerrado, incluindo fauna, flora e aspectos culturais. Com 50 participações, uma comissão avaliou as fotos, selecionando as 10 melhores para votação entre os empregados. A votação, realizada internamente, envolveu mais de 530 participantes ao longo de uma semana, definindo as três fotos premiadas.



9
Projetos

7
Cidades, 6 em Minas Gerais e 1 em Goiás

155
AÇÕES
de educação
ambiental em 2023

2.341
PESSOAS
participaram em
Minas Gerais

2.000
PESSOAS
participaram em
Goiás

2. Gestão do Centro de Educação Ambiental (CEA)

Inserido na RPPN Mata Samuel de Paula, nosso Centro de Educação Ambiental (CEA) é um ativo ambiental e um espaço plural, onde são realizados eventos e visitas com foco na integração com a natureza e conscientização sobre a sua preservação.

Só o CEA corresponde a uma área de cerca de 205 campos de futebol de mata Atlântica preservada, inserida na Região Metropolitana de Belo Horizonte (RMBH), na Bacia Hidrográfica do Rio das Velhas.



Portaria do CEA, em Nova Lima (MG), Brasil

O compromisso do CEA com nossa agenda ESG e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU vai além de suas ações educativas. Lá, funciona um verdadeiro laboratório de inovação, que colabora para a construção da autossustentabilidade ambiental e financeira do espaço.

O local sedia tanto os nossos eventos internos quanto atividades externas que envolvem entidades sociais e o poder público local. O espaço contém trilhas, com variedade de fauna e flora, além de cursos d'água, o que cria um ambiente propício para a condução de oficinas, palestras e atividades recreativas.

+17 mil visitas em 2023

58 eventos



Visitante participando de oficina no CEA, em Nova Lima (MG), Brasil

3. Implementação de ações de inovação sustentável

Em 2023, chegamos à marca de três anos de investimentos no projeto CEA Autossustentável. Desde 2020, quando a iniciativa começou, muitos benefícios foram colhidos e seguem promovendo o valor da autossustentabilidade para o espaço.

• 58 PLACAS DE ENERGIA FOTOVOLTAICA

- autossuficiência de energia do local
- redução das emissões de gases de efeito estufa

• BIODIGESTOR

- recolhe os resíduos orgânicos e os transforma em fertilizantes e biogás, continua sendo utilizado para reduzir

a quantidade de resíduos sólidos que iriam para aterros sanitários, especialmente nos dias de eventos e visitas, quando esse volume aumenta significativamente.

• TORRE EÓLICA PARA GERAÇÃO DE ENERGIA USADA PARA A CARGA DE CELULARES.

• CAPTAÇÃO DE ÁGUA DA CHUVA

- Manutenção dos jardins
- Uso nas descargas dos banheiros

• 100% DE ENERGIA LIMPA NO TRÂNSITO LOCAL >> 3 TRICICLOS ELÉTRICOS ADQUIRIDOS EM 2023

Além disso, promovemos economia de:

95% na conta de energia

50% na conta de água

INOVAÇÃO NA GESTÃO AMBIENTAL

A RPPN Mata Samuel de Paula, que abriga o CEA, foi completamente delineada por drones que utilizam mapeamento a laser. Assim, nossos especialistas puderam ter acesso a um detalhado descritivo de espécies de fauna e flora, além da estimativa do estoque de carbono no local.

Eficiência Energética e Descarbonização

Os impactos das mudanças climáticas já são visíveis no nosso dia a dia. Com o objetivo de colaborar para a redução desses efeitos, nos alinhamos a uma estratégia global para a redução de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) e somos aderentes aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, além daqueles relacionados às propostas do Acordo de Paris.

Para isso, nos comprometemos globalmente a reduzir em 30% as emissões de GEE de escopos 1 e 2 até 2030 e zerar as emissões líquidas de GEE de escopos

1 e 2 até 2050. Em 2022 passamos a ter 100% do consumo de energia elétrica em território brasileiro proveniente de fontes renováveis, por meio dos certificados de energia renovável. Desta forma, zeramos nossas emissões de Escopo 2 (market-based), e superamos, considerando apenas as operações brasileiras, o compromisso global de redução da emissão GEE em 30%, previsto para 2030.

Em 2023, continuamos atingindo no Brasil o nosso compromisso. Reduzimos 27% das emissões totais comparando com o ano anterior, e já são 52% de redução quando comparado com 2021 (ano base).

Emissões de CO₂

Escopo 1	BRASIL	ARGENTINA
2022	74 mil ton	103 mil ton
2023	54mil ton	106 mil ton
Escopo 2		
2022	0	0
2023	0	0
Intensidade Energética (GJ/t Tratada)		
2022	0,70	0,59
2023	0,71	0,56

Fontes de Emissão

Energia elétrica (tCO ₂ e)	BRASIL	ARGENTINA
2022	0	0
2023	0	0
Diesel (tCO ₂ e)		
2022	71 mil	44,2 mil
2023	53 mil	47 mil
Gasolina (tCO ₂ e)		
2022	100	16
2023	109	12
Querosene (tCO ₂ e)		
2022	2.300	0
2023	11	0
GLP (tCO ₂ e)		
2022	900	0
2023	617	0
Gás Natural (tCO ₂ e)		
2022	0	59,2 mil
2023	0	58,8 mil

Toda a energia elétrica consumida em CVSA é gerada pela nossa própria Usina Elétrica. Portanto, as emissões são consideradas no consumo de Gás Natural, que é o combustível usado pelos motores da usina.

Redução das emissões de CO₂e (ano base 2021)

2022	27%
2023	52%

A AngloGold Ashanti é uma das empresas participantes do Programa Missão Carbono Zero, da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), que faz parte da Campanha Race to Zero (movimento que reúne lideranças globais com o objetivo de zerar emissões líquidas de gases de efeito estufa até 2050).

+ NA WEB

+ R\$ 1,5 milhão investidos no projeto de descarbonização em 2023, considerando diversos projetos nas diferentes unidades

CONHEÇA NOSSO PROJETO DE DESCARBONIZAÇÃO NO BRASIL

Em 2023, seguimos comprometidos com nosso Projeto de Descarbonização, composto por diversas ações que nos auxiliam no alcance de nossas metas de emissões.

- Realizamos testes com tecnologia para ajudar os motoristas de equipamentos pesados a operarem com maior eficiência. Atualmente, estamos promovendo a avaliação do desempenho para tomada de decisão sobre ampliação do piloto.
- Instalamos inversores de frequência para controle de velocidade e redução do consumo de energia nas plantas de beneficiamento de Cuiabá, Queiroz e Serra Grande.
- Realizamos diversas melhorias nas malhas de controle em Cuiabá e Serra Grande para otimizar o funcionamento dos equipamentos, evitar transbordos e desperdícios de energia.
- Promovemos a automação de seis estações de bombeamento de água nas Operações Serra Grande.
- Identificamos uma redução do consumo de energia na Mina Palmeiras, em Serra Grande, com a prática de Desligamento de Cargas, atividade que envolve disci-

plina operacional e em que se busca eliminar desperdícios de energia.

- Executamos a automação centralizada dos ventiladores, junto com programação de horário de funcionamento, para reduzir consumo de energia na troca de turnos.
- Mantivemos o funcionamento dos novos equipamentos com a inserção dos novos ativos de automação.
- Realizamos melhorias nos softwares e promovemos treinamentos dos empregados da operação para instruir sobre os modos de reduzir o consumo de energia.

DESCARBONIZAÇÃO EM CVSA

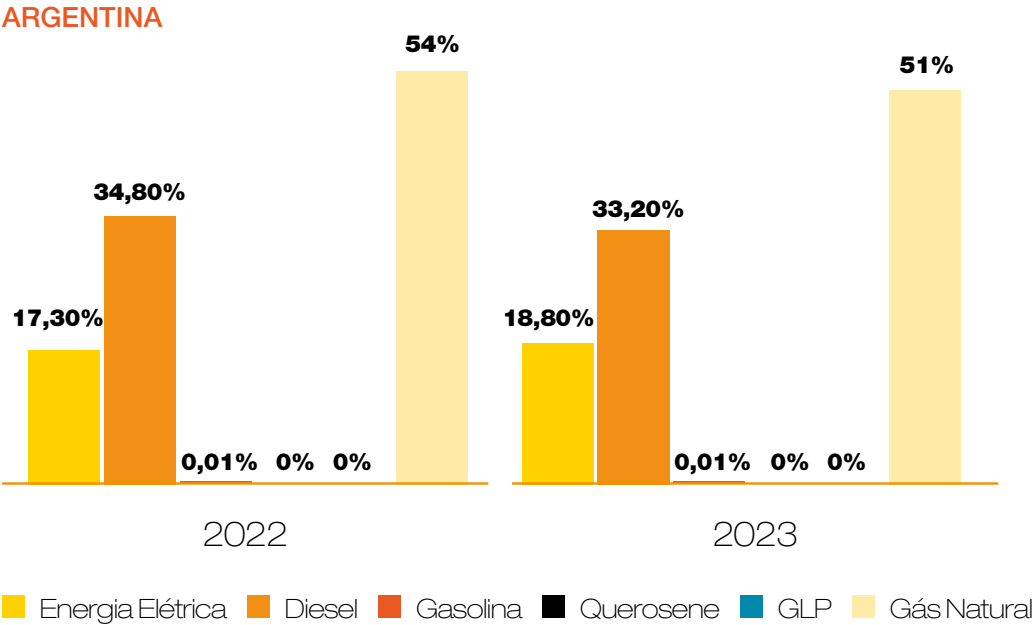
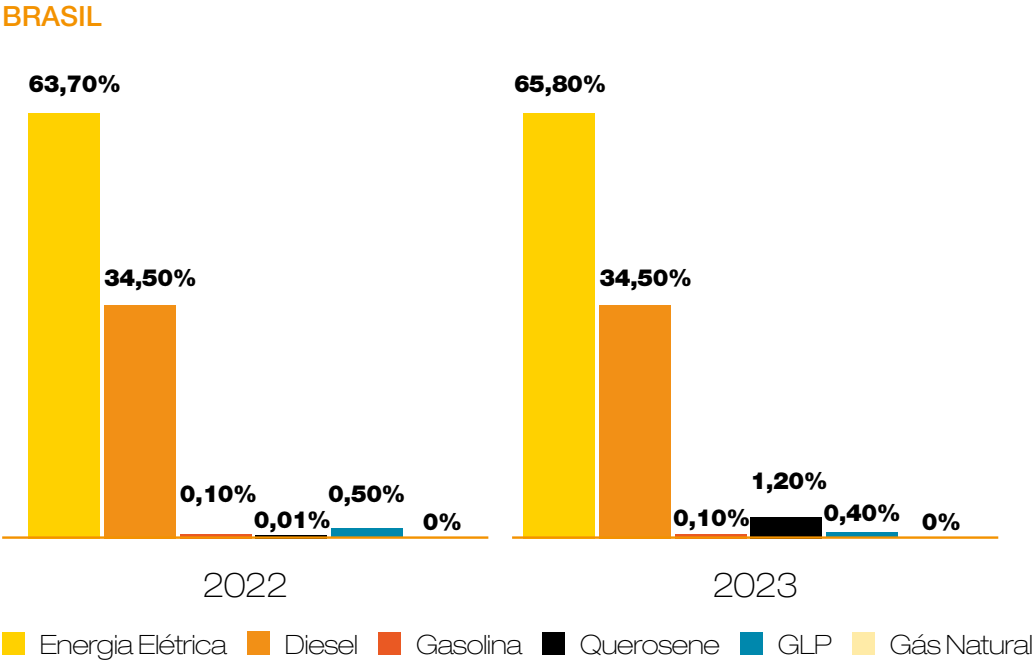
Nos últimos anos, nossa unidade em Cerro Vanguardia investiu em estudos com empresas de consultoria para avaliar alternativas viáveis que estão vinculadas à estratégia de descarbonização: a conexão do site a uma Linha de Transmissão de Extra Alta Tensão e a construção de um parque eólico. Além disso, a CVSA tem implementado um plano para reduzir o consumo de eletricidade.



Veículos elétricos utilizados do CEA, em Nova Lima (MG), Brasil

Nosso Sistema de Gestão de Energia (SGE) considera elementos da Norma ISO 50001, direcionamentos do Comitê de Eficiência Energética interno e da Comissão Interna de Racionalização de Energia (CIRE).

Distribuição da Matriz Energética



Consumo de Energia (GJ)

	BRASIL	ARGENTINA
2022	2.736.734	1.826.525
2023	2.328.052	1.689.395

Consumo de Eletricidade (KWh)

	BRASIL	ARGENTINA
2022	485.775.837	106.474.280
2023	425.846.438	108.828.430

Origem da energia elétrica LATAM (2023)

108.828 MWh (20,35%)

Geração própria CVSA

292.839 MWh (54,77%)

Mercado Livre

68.423 MWh (12,80%)

Geração UHE Igarapava

64.585 MWh (12,08%)

Geração Complexo Hidroelétrico Rio de Peixe (Reposição Vale)*

*Desde 2019, a operação do Complexo Hidroelétrico de Rio de Peixe está interrompida em função do risco relacionada à Barragem Vargem Grande da Vale. Desde então, o montante correspondente à geração desse complexo é ressarcido pela Vale através de registro na CCEE.

Água e Efluentes

Compreendendo a importância dos cursos d'água e do uso desse recurso para a saúde das pessoas e do planeta, desenvolvemos ações pautadas nas legislações vigentes, padrões globais da companhia e compromissos firmados internamente para fomentar a inovação e melhoria contínua. Alguns deles são:

- Encontrar maneiras de usar a água de forma mais eficiente e buscar oportunidades para sua reutilização;
- Avaliar cuidadosamente e gerenciar os riscos associados ao nosso uso da água, garantindo que possamos mitigar os impactos negativos;

- Estabelecer metas concretas para reduzir ao máximo a captação de água de fontes subterrâneas e superficiais;
- Adotar práticas preventivas para proteção dos recursos hídricos.

No dia a dia, essas premissas se materializam em iniciativas que visam diminuir o consumo de água, aumentar a recirculação de recursos hídricos nas operações, preservar os mananciais localizados dentro das áreas de reserva legal e monitorar a qualidade das águas nas microbacias onde as operações estão inseridas.

Captação de Água Total* (m³)

	BRASIL	ARGENTINA*
2022	9,7 milhões	1,4 milhão
2023	6,6 milhões	1,3 milhão

*Resultados com base na soma das captações superficiais e subterrâneas.

Um dos destaques de 2023 é a redução de 32% da captação de água no Brasil. No último ano, atingimos uma taxa média de recirculação de 62%, número acima do índice reportado em 2022. Este resultado representa 3% de aumento da água reaproveitada dentro das operações, o que contribui diretamente para a redução de 3,15 milhões de m³ do uso de água nova.

Recirculação de Água

	BRASIL	ARGENTINA
2022	59%	15%
2023	62%	14%

Monitoramento de água em
em Santa Bárbara (MG), Brasil

TRANSPARÊNCIA E COMPROMISSO COLETIVO

Valorizamos as diretrizes para a preservação e adoção de boas práticas na administração de recursos hídricos. Este engajamento estende-se às comunidades próximas às nossas operações e às diversas instâncias de discussão e se traduz na nossa participação em fóruns e comitês estaduais e regionais de bacias hidrográficas em âmbito municipal, estadual e federal.

Em Cerro Vanguardia, uma nova estação de purificação de água começou a operar em julho de 2023. A nova planta reduz a dureza da água, ajudando a remover minerais dissolvidos, como cálcio e magnésio. Também remove bactérias, vírus e cloro. Isso purifica ainda mais a água, alcançando o nível de qualidade ideal. Embora não potável, pois é desmineralizada, pode ser usada para higiene pessoal e processamento de alimentos.

Barragens de Mineração

O ano de 2023 foi de muita evolução para a continuidade da operação e da gestão de barragens. Todas as barragens da empresa estão seguras e estáveis, sendo que nenhuma está em algum nível de emergência (informação atualizada até a publicação deste relatório - agosto/2024). Nós fizemos a impermeabilização do reservatório da barragem de Calcinados (Nova Lima, MG) elevando a segurança da estrutura e reduzindo o volume de água a ser tratado pela Estação de Tratamento de Efluentes (ETE). Tivemos ainda grandes avanços nos planos de chuvas dos sites de Queiroz, Cuiabá e CDS, onde foram endereçados passivos ambientais provenientes dos períodos chuvosos anteriores, bem como preparando os locais para total garantia dos controles ambientais.

Mais de 30 projetos foram implantados sem nenhum registro de acidentes. Além disso, respondemos as obrigações determinadas por órgãos reguladores, desmobilizamos e realocamos seis estruturas localizadas nas Zonas de Autossalvamento (ZAS) das barragens de mineração da empresa, entre outras ações.

NO BRASIL:

100% de DCOs e DCEs ativas*.

*Atualizado em agosto/2024.

SEGURANÇA DE BARRAGENS

No Brasil, as barragens localizam-se nos estados de Minas Gerais e Goiás e encontram-se todas seguras e estáveis, com Declaração de Condição de Estabilidade (DCE) emitidas por auditoria externa, em conformidade com a legislação e os padrões e normas de segurança nacionais e internacionais.

Na Argentina, a barragem de rejeitos localiza-se em Puerto San Julián e é apoiada por consultorias internacionais e auditada pela empresa. A barragem encontra-se dentro dos parâmetros de segurança e controle.

DESAFIOS PARA 2024

Ainda há muitos desafios pela frente, mas todos estes resultados refletem o empenho conjunto para um futuro promissor da nossa empresa, focado no compromisso com as pessoas.

Para avançarmos na matriz de geotecnia da nossa empresa, promovendo ainda mais segurança para os empregados e comunidade, além de mitigação de impactos ambientais de nossa operação, vamos atuar, principalmente nas três frentes de trabalho abaixo:

1. Manutenção das DCEs e DCOS das Barragens do Brasil.
2. Obras de descaracterização da Barragem de Serra Grande.
3. Avanço das medidas que visam melhorar ainda mais as condições geotécnicas e ambientais na Planta Metalúrgica Queiroz.

DISPOSIÇÃO A SECO DE REJEITOS

A AngloGold Ashanti eliminou o envio de rejeito em polpa de todas as suas barragens de mineração no Brasil. Por meio de técnicas de filtragem e desaguamento, o material (rejeito) é secado e estocado em forma de pilha.

Barragens de mineração nas operações LATAM

Crixás
Serra Grande



Sabará
Cuiabá



Santa Bárbara
CDS1



CDS2



Nova Lima
Cocuruto
Calcinados
Rapaunha



Argentina
Cerro Vanguardia





Desde o ano de 2022, utilizamos a Plataforma PROX – Multiplicando Segurança para elaboração de planos de emergência, integração com órgãos públicos e alertas à população.

O aplicativo é gratuito e pode ser acessado por qualquer pessoa. Ele permite a criação de três tipos de perfis: para os órgãos de defesa, para os empreendedores do setor e para a população em geral, que pode acessar informações sobre pontos críticos e riscos próximos à sua residência; orientações de como agir em situações de emergência; localização de barragens, pontos de encontro, placas de sinalização e abrigos; além de solicitar ajuda à Defesa Civil.

[+ NA WEB](#)

CASE BRASIL

Segurança das Comunidades

Para o acompanhamento ininterrupto de nossas estruturas, temos o Centro de Monitoramento Geotécnico (CMG), que opera 24 horas por dia, 7 dias por semana, com uma equipe treinada para atuação de forma preventiva na segurança e preparada para acionamento do Sistema de Notificação de Emergência em caso de risco de ruptura iminente. Em 2023, o CMG ganhou mais instrumentos automatizados, como piezômetros, indicadores de nível de água, prismas, medidores de vazão e tiltmeters (sensores de resposta rápida utilizados para medir inclinações e variações de ângulo), que são capazes de identificar falhas ou rupturas na estrutura em tempo real.

Nossas barragens possuem um mecanismo de acionamento automático de sirenes, que funciona por meio de uma moderna concepção de árvore de falha.

Esse sistema integra os tiltmeters, o software de processamento de sinais, os dispositivos de integração de sistemas e o mecanismo de comando para acionamento. Dessa forma, garantimos a operacionalidade do Plano de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM).

E por falar em PAEBM, em 2023, a governança pautada em confiança, o estreitamento de relacionamento institucional e a credibilidade com instituições públicas e comunidades foram pontos-chave para resultados satisfatórios ao atendimento legal com órgãos fiscalizadores e reguladores, como a Coordenadoria Estadual de Defesa Civil (CEDEC), a Agência Nacional de Mineração (ANM) e a Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil (COMPDEC).

63

sirenes operadas

81

reuniões realizadas com as defesas civis e auditoria

2.089

pessoas treinadas nas comunidades

47

eventos de PAEBM (treinamentos expositivos, fluxo de notificações, simulados e seminários)

Sala de Comando em simulado de atuação de emergência



**EDNA DE CÁSSIA
MALAQUIAS DO
AMARAL**

Operações Cuiabá, Brasil

"Estar em uma empresa
que preza por nossa
segurança e bem-
estar, dentro e fora do
ambiente de trabalho,
é extremamente
importante."

+ NA WEB

NOSSA GENTE

TEMAS MATERIAIS ABORDADOS:

Diversidade e Inclusão
Saúde e Segurança



Perfil de Empregados

Nas áreas em que atuamos, seja em nossas unidades ou nas comunidades vizinhas, cada indivíduo é uma peça fundamental para o sucesso de nossa empresa.

Sempre buscamos fazer dos territórios onde atuamos locais melhores em função de nossa presença.

Geração de Empregos LATAM

10.141

DIRETOS: 4.758 INDIRETOS: 5.383

Número Total de Empregados Diretos

	BRASIL	ARGENTINA
2022	4.622	1.192
2023	3.577	1.181

Por Gênero

Feminino	BRASIL	ARGENTINA
2022	506	63
2023	388	68
Masculino		
2022	4.148	1.129
2023	3.189	1.113



Por Localidade

Barão de Cocais **BRASIL**

2022	406
2023	120

Caeté

2022	769
2023	770

Crixás

2022	998
2023	879

Nova Lima

2022	578
2023	486

Raposos

2022	234
2023	193

Sabará

2022	342
2023	350

Santa Bárbara

2022	633
2023	208

Outras cidades

2022	662
2023	571

Provincia de Santa Cruz **ARGENTINA**

907
896

Resto do país

285
285

Total

1.192
1.181

Por Idade

Até 29 anos **BRASIL**

2022	1.114
2023	616

Entre 30 e 50 anos

2022	3.239
2023	2.735

Acima de 50 anos

2022	269
2023	226

Total

2022	4.622
2023	3.577

ARGENTINA

134
112

891
884

167
185

1.192
1.181



Total de Novos Empregados

Número	BRASIL	ARGENTINA
2022	378	91
2023	363	60

%	BRASIL	ARGENTINA
2022	8,2	7,6
2023	10,1	5,0

Novos Empregados por Gênero

Feminino	BRASIL	ARGENTINA
2022	85	17
2023	76	18

Masculino	BRASIL	ARGENTINA
2022	314	74
2023	287	42

Rotatividade

Número	BRASIL	ARGENTINA
2022	742	89
2023	1.668	70

%	BRASIL	ARGENTINA
2022	15,7%	7,4%
2023	37,6%	5,9%

Feminino	BRASIL	ARGENTINA
2022	14,8%	8%
2023	12,9%	14%

Masculino	BRASIL	ARGENTINA
2022	85,2%	81%
2023	87,1%	56%



Empregados das Operações Cuiabá, em Sabará (MG), Brasil

Geração de Empregos Indiretos

Número Total de Empregados Indiretos

	BRASIL	ARGENTINA	TOTAL
2022	3.791	617	4.408
2023	4.769	614	5.383

A taxa de rotatividade é calculada da seguinte forma: Número de desligamentos do período/Média de empregados do período.

Capacitação e Desenvolvimento

O investimento na capacitação de nossos profissionais é parte significativa dos nossos esforços de atração e desenvolvimento de talentos. Por isso, nos dedicamos na busca pelas melhores oportunidades de aprimoramento, com o objetivo de reconhecer cada uma das pessoas que está conosco nessa jornada.

Posições abertas preenchidas por meio de recrutamento interno Brasil

2022

60,4%

2023

46,2%

Investimento em capacitação

R\$ 5,3
MILHÕES

Horas de treinamento Brasil

2022

196.405

2023

86.130

NOVO ESCRITÓRIO

Desde o dia 19 de julho de 2023, os escritórios administrativos de Nova Lima ganharam um novo endereço. A mudança reflete nosso momento de austeridade e redução de gastos. Em um único prédio, o novo espaço foi cuidadosamente planejado e proporciona menor custo com luz, água, segurança, limpeza e transporte. Isso porque é mais central, de fácil acesso e simples manutenção. Além disso, o valor Colaboração pode ser vivenciado plenamente no dia a dia, já que a configuração do espaço é aberta, priorizando um modelo de trabalho que deixa o ambiente mais integrado e proporciona o aumento do bem-estar e da produtividade.



Empregados das Operações
Serra Grande participando de capacitação, em Crixás (GO), Brasil

Formação de Liderança no Brasil

Sabemos que promover capacitação para nossa liderança é essencial para cultivar um ambiente de trabalho vibrante e eficaz. Líderes bem treinados não apenas inspiram suas equipes a alcançar metas, mas também criam um clima de confiança e motivação. Através da formação em habilidades de liderança, são capazes de enfrentar desafios complexos com resiliência e adaptabilidade, garantindo a sustentabilidade e o crescimento da nossa empresa a longo prazo.



Horas de treinamento para liderança

2022
4.350

2023
1.189

Participações nos cursos de formação de liderança

2022
300

2023
248

65% de aproveitamento interno da alta liderança na reestruturação organizacional

Programas de Entrada no Brasil

Nossos programas de estágio, aprendizes e trainees desempenham um papel crucial no desenvolvimento de nossa empresa e na formação dos futuros profissionais. Essas iniciativas não apenas proporcionam oportunidades valiosas para os jovens adquirirem experiência prática e desenvolverem habilidades específicas, mas também nos permitem identificar e cultivar talentos promissores.



Heleno Pedro de Alcântara,
estagiário efetivado nas Operações Serra Grande, Brasil

Número de estagiários - Brasil

2022
80

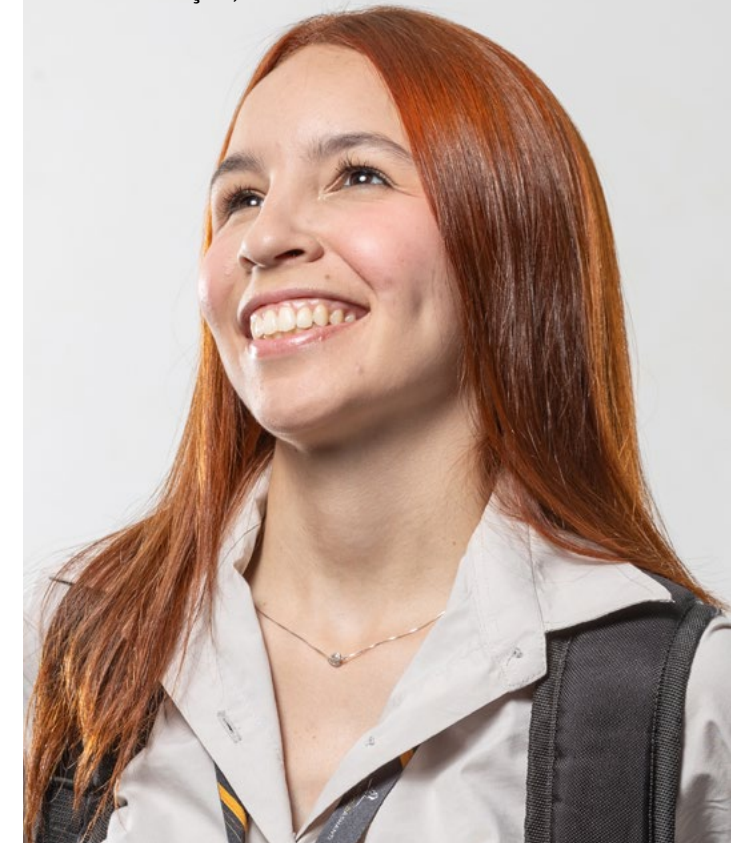
2023
108

Número de aprendizes - Brasil

2022
179

2023
108

Daniele Veloso,
estagiária da área de Comunicação, Brasil



Diversidade e Inclusão

Respeito e integridade são os valores que guiam nossa atuação em Diversidade e Inclusão. Ao afirmar que tratamos uns aos outros com dignidade e respeito e que somos honestos e fiéis ao que nos propusemos, também estamos nos comprometendo a valorizar e promover características, experiências e perspectivas que uma variedade de pessoas pode trazer para a nossa empresa. Isso inclui, mas não se limita a, diferenças de gênero, raça, etnia, orientação sexual, idade, habilidades físicas e mentais, origem socioeconômica e formação acadêmica.

Aqui, na AngloGold Ashanti, reconhecemos que cada indivíduo é único e possui contribuições valiosas a oferecer. Por isso mesmo trabalhamos diariamente para criar um ambiente onde todas as pessoas se sintam valorizadas, respeitadas e capacitadas a contribuir plenamente, independentemente de suas diferenças.

LUGAR DE MULHER É ONDE ELA QUISER

No Brasil, em 2023, nossos olhos voltaram-se para as ações de fortalecimento das mulheres em nossa empresa e no mercado de trabalho. Com o objetivo de aumentar a participação de 6,7% de mulheres em cargos de gestão na empresa para 30% até 2030, o programa Liderança Femina contou com a participação de 200 profissionais. Elas têm acessos a conteúdos e orientações sobre aceleração de carreiras e processos de sucessão.

Outro destaque do último ano foi a criação da Aceleradora de Liderança para Mulheres Autênticas (ALMA), com a participação de 20 mulheres com a oportunidade para refletir sobre pautas como autoliderança, posicionamento e influência da participação feminina nas organizações, rede de empoderamento

11% de mulheres empregadas no Brasil

6% de mulheres empregadas na Argentina

de liderança feminina e valorização de resultados tangíveis e intangíveis. O primeiro encontro do grupo ocorreu em outubro de 2023 e outros estão programados para 2024.

Continuamos investindo no Programa de Qualificação Profissional Local (PRO), uma iniciativa para fomentar a diversidade no setor de mineração enquanto forma mão de obra qualificada. Iniciado em 2022, o PRO já formou 87 mulheres como Eletricista Automotivo, Eletricista Industrial, Manutenção Mecânica Industrial e Auxiliar de Geologia. Dessa forma, capacita e fortalece a economia local, colaborando para a geração de emprego e desenvolvimento das comunidades.

Os cursos profissionalizantes, com duração de três meses, já estão gerando impacto positivo em nosso quadro funcional. Em 2023, foram realizadas 10 contratações, sendo três em Manutenção Mecânica Industrial, quatro em Auxiliar de Geologia e três na área de Elétrica Industrial e Automotiva.

Também focado na contratação de mulheres para cargos de base nas operações, ainda que sem experiência prévia, lançamos o programa de atração Mulheres de Ouro no Brasil. As selecionadas serão treinadas e receberão todo o suporte necessário para o desempenho em suas atividades. A primeira campanha contou com 22 oportunidades de trabalho na empresa e, em dezembro de 2023.

Mulheres inscritas no PRO

2022	1.020
2023	1.212

Mulheres selecionadas para as capacitações no PRO

2022	60
2023	60



16 DIAS DE ATIVISMO

Em novembro de 2023, alinhados a uma campanha global da AngloGold Ashanti, lançamos, no Brasil, a campanha 16 Dias de Ativismo. Por meio de veículos de comunicação interna, os empregados de nossos três sites e escritório, puderam conversar e refletir sobre a violência contra as mulheres, o preconceito contra Pessoas com Deficiência (PCD) e sobre os direitos Humanos.

CVSA LANÇA INICIATIVA DE AMAMENTAÇÃO: CRESCENDO JUNTOS

As Operações Cerro Vanguardia introduziram seu programa de amamentação chamado Crescendo Juntos, em agosto de 2023. Ele fornece às mulheres que trabalham na empresa e contratadas uma área onde possam amamentar em segurança e privacidade.

Com o objetivo de estender o período de amamentação das mulheres que retornam ao trabalho, o

programa também oferece um novo serviço destinado a enviar leite para seus bebês durante o tempo que a mãe está na empresa.

O lançamento do Crescendo Juntos ocorreu durante a Semana Mundial do Aleitamento Materno, um projeto da Aliança Mundial para o Aleitamento Materno e da OMS. O tema do ano foi "Avanço para a Amamentação – Apoio e Educação".



Operações Cuiabá, em Sabará (MG), Brasil

A CAMINHO DA META ZERO LESÃO

Em 2023, não tivemos acidentes fatais em nossas operações LATAM

Saúde e Segurança

A segurança é o nosso primeiro valor. Por isso, cada pessoa que trabalha em nossas operações planeja e prepara suas ações com o mais alto padrão de segurança em mente. Assim, garantimos não apenas nossa própria saúde e bem-estar, mas também promovemos uma cultura de segurança entre os colegas, encorajando abertamente a comunicação de preocupações para garantir um ambiente de trabalho seguro para todos.

Taxa de frequência acumulada LATAM

2022 ▼ - 38%
2023 ▼ - 10%

número de acidentes

2022 ▼ - 43%
2023 ▼ - 22%

taxa de frequência de acidentes por milhão de hora/homem trabalhadas LATAM

2022 2,3
2023 2,1

RISCOS CRÍTICOS

Se em 2022 houve a revisão do Padrão de Controle de Riscos Críticos (Major Hazards Control Standard – MHCS), em 2023 houve evolução na criticidade de avaliação e na aplicação das Verificações de Controles Críticos (VCCs).

Este passo à frente ficou ainda mais evidente devido ao uso do aplicativo iSIMS, no qual, durante as inspeções de campo, os supervisores e gerentes respondem a um check list específico para cada tipo de risco, facilitando a verificação sistêmica e possibilitando a análise de indicadores e da necessidade de melhorias em tempo real. Em 2023, a AngloGold Ashanti LATAM registrou 55.173 VCCs, que representam 33% a mais que a meta estabelecida para o ano.

Reforçar o MHCS com os empregados é tão importante que a SIPATMIN 2023 teve como tema central “Riscos críticos, regras pela vida”. Por meio de palestras, ações especiais e conteúdos divulgados nos veículos de comunicação interna, todos os nossos profissionais e empresas terceirizadas puderam relembrar atitudes fundamentais, que garantem a segurança nas áreas de trabalho.

10 RISCOS CRÍTICOS (MHCS)

- Equipamentos móveis
 - Içamento de carga
 - Produtos perigosos
 - Instalações elétricas
- Proteção de equipamentos
- Estabilidade de maciço/FOG
 - Trabalho em altura
 - Transporte vertical
- Isolamento de energia
- Incêndios e explosões

Nossa taxa de frequência de acidentes LATAM caiu 10% em comparação a 2022, que já havia apresentado uma queda de 38% em relação ao ano anterior.

Programas Internos no Brasil

Na AngloGold Ashanti, os comportamentos seguros podem ser premiados pelo Atitude Campeã, programa de segurança do trabalho que ocorre entre os meses de abril e dezembro. O objetivo é incentivar boas práticas para reduzir o índice de acidentes. A competição conta com diversas equipes, divididas entre áreas e gerências, em que cada meta ou desvio impacta na pontuação.

Nas Operações Serra Grande, entre as ações do Atitude Campeã estão os Paradões de Segurança nas áreas, oficinas de percepção de risco, utilização do Kaizen com foco em saúde e segurança ocupacional, treinamento de lideranças, agendas do líder com foco em housekeeping, abordagem e Observação Planejada da Tarefa.

Outra ferramenta que visa um ambiente de trabalho mais seguro, com foco na prevenção de acidentes, promoção de boas práticas e saúde mental do trabalhador, é o Prontidão Operacional, um aplicativo usado diariamente por quase 2.500 empregados das equipes

operacionais das Operações Cuiabá. A ação ajuda a rastrear a capacidade de evitar erros e comportamento em caso de falhas, além de calcular a velocidade para reagir a um estímulo e a capacidade de manter o foco durante a avaliação.

PROJETOS DESTAQUE EM ZERO HARM

Outra forma de reconhecer as melhores iniciativas de segurança é a premiação global de segurança da AngloGold Ashanti chamada Zero Harm. Em 2023, três projetos executados na mina Lamego, das Operações Cuiabá, foram destacados. Veja quais são:

Substituição do rolo de segurança para a correia do triturador

As equipes de Infraestrutura e Segurança, desenvolveram um cavalete específico, para a remoção rápida e segura dos rolos da correia britadora. Dessa forma, conseguimos eliminar o excesso de força física e o risco de acidente na tarefa.

Proteção de teto JCB

Para reduzir o risco contra quedas de rocha nos auxiliares de produção durante as atividades subterrâneas, as equipes de HME e Gestão Operacional fizeram a compra das plataformas JCB com teto. O uso do cesto também foi adotado pelas demais unidades no Brasil.

Substituição da furadeira manual por um martelo demolidor movido a bateria

Com a aquisição do martelo demolidor movido à bateria, apenas um empregado consegue realizar a atividade, devido ao ganho ergonômico e ao ganho de produtividade. A nova ferramenta também dispensa o uso de óleo e ar comprimido. Além disso, houve redução de desperdício com brocas e cone bits, assim como no custo e frequência de manutenção.

CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

Para alcançarmos a meta de zero acidentes, promovemos momentos de aprendizado ao longo de todo o ano aos nossos profissionais.

A formação pela Metodologia ABC engajou 107 líderes da gerência de Mineração das operações em Minas Gerais, em mais de 960 horas de treinamento. Ela foi realizada em 25 oportunidades durante o ano e desenvolvida pelas próprias equipes de Manutenção e Metalurgia, com o apoio das equipes de Segurança do Trabalho e Programas de Gerenciamento de Risco. A ferramenta auxilia no estímulo das lideranças para a compreensão dos ativadores de comportamento nas tomadas de decisão, de forma a mitigar as causas que levam a atitudes de risco.

O projeto foi replicado após o sucesso na gerência de Serviços Técnicos, em 2022, que registrou redução significativa de acidentes, passando de quatro ocorrências na Geologia e Sondagem, em 2021, para zero ocorrências, no ano seguinte.

A formação para os brigadistas foi outro destaque de 2023. Com a participação de 134 voluntários, foram realizadas seis turmas em nossas unidades no Brasil. Os treinamentos contam com parte teórica e prática, além de ensinar primeiros socorros, o correto uso dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) necessários para a atividade, atendimento a vítimas com traumas, como operar em caso de resgate veicular, resgate em local confinado, emergências químicas e combate a incêndios.

GESTÃO DA SAÚDE NO BRASIL

Para alcançar a marca de zero doenças ocupacionais, os processos de trabalho de saúde ocupacional na AGA são sustentados por cinco pilares:

- Liderança e Gestão de Pessoas
- Gestão de Riscos e Oportunidades
- Informação, Tecnologia e Inovação
- Processo de Trabalho
- Integração entre os Programas

Para atender a essa diretriz, além de manter os programas de saúde existentes – como o Programa de

Ergonomia (PROERGO), o Programa de Conservação Auditiva (PCA), Programa de Proteção Respiratória (PPResp) e Programa de Prevenção de Álcool e Drogas – em 2023, implantamos e desenvolvemos o Programa de Saúde Mental.

Para capacitar a liderança a identificar possíveis comportamentos elegíveis ao programa, foram realizadas 30 turmas de treinamentos, com a participação de 107 gestores. O canal de relatos do programa também foi amplamente utilizado.

SAÚDE MENTAL NO BRASIL

O Programa de Saúde Mental, que integra o Mais Viver (plataforma com ações de prevenção e promoção à saúde, que reúne subprogramas e campanhas de mesmo propósito) junto ao Saúde em Foco, Bebê Gold, Vida Saudável e Postura Certa. Ele visa auxiliar na prevenção e tratamento dos desafios emocionais causados por estresse, ansiedade, depressão, álcool e drogas psicoativas.

Uma das etapas cruciais do programa é o preenchimento do formulário DAS21, um teste desenvolvido por pesquisadores da Universidade de New South Wales, na Austrália, que, por meio da medição dos níveis de ansiedade, depressão e estresse, nos ajuda a distinguir o nível de intensidade de possíveis sintomas de adoecimento mental nos empregados. Desde o lançamento do Programa de Saúde Mental, chegamos aos seguintes números:

Empregados monitorados

115

735

empregados
preencheram o
formulário DAS21

O COMPROMISSO DE CERRO VANGUARDIA COM AS MELHORES PRÁTICAS DE SAÚDE

Em apoio ao Mês Global de Conscientização do Câncer de Mama da Organização Mundial da Saúde (OMS), em outubro de 2023, nossa mina de Cerro Vanguardia, na Argentina, realizou um evento para todas as mulheres que trabalham no local. Também

foram abordados os demais tipos de cânceres ginecológicos - ovário, útero e endométrio.

Outras iniciativas para promover melhores práticas de saúde na mina incluíram um dia voluntário de doação de sangue, por meio de uma campanha de conscientização destacando a importância deste ato. Um fato a ser destacado é que doadores não realizam trabalhos que possam representar risco ou comprometer sua segurança ou a da operação.

Cerro Vanguardia também participou da campanha Novembro Azul, dedicada a levar informações ao público sobre o câncer de próstata. Um evento foi realizado com o objetivo de conscientizar os colaboradores sobre a doença e a importância da realização de testes para detecção e tratamento precoces.

**Exame periódico de
empregado das Operações
Serra Grande, em Crixás
(GO), Brasil**



**EDNA NOGUEIRA
ARAÚJO**

Parceira da AngloGold
Ashanti, Brasil

"Uma sementinha foi
plantada pela AngloGold
Ashanti, que confiou no
nosso trabalho e que
permitiu o crescimento
da empresa e da melhoria
ambiental nas regiões de
Caeté e Sabará."

[+ NA WEB](#)



NOSSO LEGADO

TEMAS MATERIAIS ABORDADOS:

**Fechamento de Mina
e Uso Futuro**
**Relacionamento com
Comunidade**

Fechamento de Mina e Uso Futuro

Nós, como uma mineradora comprometida com práticas responsáveis e sustentáveis, compreendemos que nosso compromisso vai além da atividade econômica e estende-se ao cuidado contínuo do ambiente em que operamos. Contamos com uma equipe dedicada às atividades relacionadas ao fechamento de mina e à preparação para o uso futuro desses espaços, garantindo que os compromissos legais associados ao tema sejam atendidos de maneira integral. Isso inclui o monitoramento contínuo, o planejamento e correto provisionamento financeiro para o fechamento, o fechamento progressivo, a manutenção das áreas paralisadas, avaliação de riscos e a implementação de medidas corretivas sempre que necessário.

O trabalho envolve a criação de estratégias e ações para encerrar as operações de mineração de maneira responsável, visando à mitigação de impactos ao meio ambiente e contribuindo para o desenvolvimento da comunidade local.



Croqui do Projeto Nova Vila, em Nova Lima (MG), Brasil. Projeto desenvolvido pela UMA Gestão de Projetos

Projeto Nova Vila

Um dos principais marcos do nosso Plano de Fechamento de Mina é o Nova Vila, um projeto de revitalização e urbanização para usos múltiplos pós-mineração, com amplo viés de valorização do patrimônio histórico-cultural que prevê a transformação da nossa antiga área industrial em um espaço plural, no centro de Nova Lima.

No local, que tem cerca de 260 mil metros quadrados, funcionavam as antigas Mina Velha e Mina Grande, que operaram entre 1834 e 2003.

Com as mudanças previstas pelo projeto, a área reunirá centros culturais, locais de convivência, áreas verdes, comércio, serviços, moradias, entre outros espaços, além da revitalização de mais de 19,6 mil metros quadrados de estruturas históricas.

O Nova Vila ainda terá locais para a prática de esportes ao ar livre, atividades voltadas para a inovação na indústria, ações de educação e economia criativa. O Projeto é desenvolvido pela AngloGold Ashanti em parceria com a Construtora Concreto e apoio da Prefeitura Municipal.

Ele está em fase de licenciamento e aprovações com os órgãos reguladores.

Em 2023, o Governo de Minas Gerais, por meio de um protocolo de intenções assinado via InvestMinas, inclui o Nova Vila como um dos projetos prioritários do Estado.

Destaques do Nova Vila

Integração à cidade: 260 mil metros quadrados murados que retornam à cidade, em forma de cultura, história, comércio, serviços, mobilidade, espaços abertos e moradia.

Valorização do patrimônio histórico-cultural: possui projeto arquitetônico e paisagístico diferenciado, que prevê a revitalização de mais de 19,6 mil metros quadrados (m2) de estruturas históricas, inspirados no conceito de museu de território.

Meio ambiente: o projeto contempla praças, áreas verdes e um parque linear de mais de 39 mil m². 25% da área será destinado a corredores ecológicos e de preservação da mata atlântica.

Mobilidade urbana: construção de uma nova via de 2 km de extensão e de uma ciclovia, que vão melhorar a mobilidade urbana na área central.

Diversificação econômica: o complexo prevê a implantação de áreas comerciais e residenciais que vão aumentar a demanda por mão de obra, gerar serviços e renda.

Projeto plural: desde o seu início, mais de 1.000 pessoas já participaram, seja em diagnósticos, estudos, visitas, consultas, audiências e reuniões.



Visão aérea planejada do projeto Nova Vila, Nova Lima (Brasil). Projeto desenvolvido pela UMA Gestão de Projetos

Relacionamento com a Comunidade

Estamos próximos de completar 190 anos e sabemos que nossa história se mistura com a de inúmeras pessoas que moram em regiões próximas às nossas operações. Por isso, nossas ações de relacionamento se pautam na transparência, na escuta ativa e no diálogo com todas as esferas da sociedade, de modo que possamos manter e fortalecer os laços que nos fazem crescer juntos.

Temos sempre em mente que nossos valores não são restritos ao território que ocupamos, mas que eles precisam reverberar socialmente, a começar pelos nossos vizinhos.

Dentre eles, defendemos a importância do nosso valor Respeito porque temos um compromisso com a continuidade do nosso negócio, que promove investimentos nas áreas cultural, socioambiental e esportiva.

2ª edição do Circuito Esportivo Mano Down, evento organizado pelo Instituto Mano Down, com apoio da AngloGold Ashanti Brasil



BOA VIZINHANÇA

O relacionamento com as comunidades brasileiras onde operamos e o desenvolvimento social dessas localidades são nossas prioridades. Para possibilitar proximidade entre a empresa e as comunidades, possuímos, há 21 anos, o Programa Boa Vizinhança que é composto por diversas iniciativas.

Em 2023, mantivemos ações da nossa plataforma Boa Vizinhança em sete municípios e 42 comunidades vizinhas às nossas operações, como os encontros, visitas e eventos. Saiba mais:

Encontros Boa Vizinhança: Reuniões periódicas com as lideranças comunitárias e moradores das comunidades para debater assuntos de interesse comum com a AngloGold Ashanti.

29 reuniões

632 participantes

Boa Vizinhança “Mais Perto de Você”: Encontros itinerantes ao ar livre nas próprias comunidades, para promoção de diálogo e serviços para a comunidade.

3 encontros

345 participantes

Porta a porta: Implementado em 2022, a ação consiste em visitas de representantes da AngloGold Ashanti às residências da comunidade para tratar sobre temas específicos e tirar dúvidas.

7.974 domicílios percorridos

5.189 visitas realizadas

CANAL DE RELACIONAMENTO

O Boa Vizinhança também conta com o Canal de Relacionamento, que é o meio pelo qual recebemos manifestações dos moradores (reclamações, dúvidas, elogios e sugestões) e endereçamos para devidas tratativas.

A iniciativa vai ao encontro dos valores Respeito e Integridade, uma vez que o contato facilitado entre a AngloGold Ashanti e os moradores é parte dos compromissos firmados para o estabelecimento de uma boa convivência. Desde que foi criado, o canal passou por transformações, como atendimento 24h, automatização por meio do sistema Audire, além de recebimento de manifestações pelo WhatsApp.

Canal de Relacionamento

EM 2023

63 reclamações

17% de redução das manifestações críticas

ATUAÇÃO COM COMUNIDADES NA ARGENTINA

Na Argentina não é diferente. Estamos sempre atentos e com escuta ativa às demandas de nossa vizinhança. Em 2023, foram diversas ações realizadas, com destaque para:

- Pagamento do serviço de internet para todas as escolas de Puerto San Julián;
- Transporte de delegações esportivas e culturais para participação em eventos.
- Reparos e manutenção do aeroporto local - Suporte para voos regulares até agosto de 2023.



100% respondidas

TELEFONE E WHATSAPP

0800 72 71 500

E-MAIL

canalderelacionamento@anglogoldashanti.com.br

- Reforma da primeira etapa do Ginásio Municipal de Puerto San Julián- acomodação para delegações esportivas.
- Internet Rural: 190 km de extensão de rede de internet sem fio para conectar produtores rurais.
- Reforma e reutilização da residência universitária.
- Bolsas de estudo para estudantes.
- Contribuições para manutenção de clubes e associações esportivas e culturais.
- Contribuição para o fomento da pesca artesanal.

Voluntariado - Brasil

Em 2023, nosso grupo de voluntariado “De Mãos Dadas” esteve presente nas sete cidades do Brasil onde atuamos, com ações que fizeram a diferença na vida de muitas pessoas: entrega de presentes, cestas básicas, atividades e jogos lúdicos, palestras educativas, doação de agasalhos, entre outros.

LEÃO SOLIDÁRIO

Anualmente, promovemos a campanha do Leão Solidário para estimular nossos empregados a destinarem parte do Imposto de Renda para apoio a instituições dos municípios onde estão nossas operações, por meio do Fundo da Infância e da Adolescência (FIA) e da Lei de Incentivo ao Esporte.

Em 2023, 79 pessoas participaram da ação, com arrecadação de mais de R\$ 75 mil.

5

subcomitês de voluntariado

15

ações realizadas

369

participações dos voluntários

2.406

pessoas beneficiadas

1.978

horas dedicadas dos voluntários



Investimento Social

Os investimentos sociais são uma forma de promover a cultura e as tradições locais, a atenção social, a educação ambiental e a diversificação econômica, nos auxiliando a tornar as comunidades melhores em função de nossa presença.

Além disso, os projetos colaboram para que cumpramos nossos compromissos prioritários, firmados no Pacto Global, a partir do alinhamento aos ODS.

R\$ 19 MILHÕES
de investimentos sociais
na LATAM

Apoio aos municípios

Nos orgulhamos em fazer parte da história e do dia a dia de todas as cidades em que operamos. Para fazer valer o nosso compromisso social, aportamos valores para apoiar essas localidades, sempre em alinhamento com nossa Política de Investimento Social.

Em 2023, também concluímos a reinstalação do Plano de Realocação do Setor Santos Reis, em Crixás, que disponibilizou novos imóveis para os moradores da comunidade que sofriam com a precariedade de serviços públicos.

CENTRO DE REFERÊNCIA EM PNEUMOLOGIA (CERPn)

O CERPn é uma referência no tratamento de doenças respiratórias para os ex-empregados portadores de sili-

cose, com um atendimento multidisciplinar, humanizado e em rede, com focos de atenção à saúde municipal. Anualmente, são aplicadas pesquisas com os pacientes, que apresentam um alto índice de satisfação.

Em 2023:
nota

4,82 em 5

O atendimento médico prestado pelo CERPn proporciona um aumento da qualidade de vida dos pacientes. Hoje, a média de vida dos pacientes do CERPn é de 78 anos, valor que supera a expectativa geral de vida no Brasil, que é de 75,5 anos, segundo dados IBGE 2022.

O foco de nossas ações está, prioritariamente, nas cidades que hospedam nossas operações.

**Restauração e
Revitalização do Bicamente**

+ NA WEB

A AngloGold Ashanti destinou **mais de R\$ 400 mil** para o Fundo Municipal de Habitação em Nova Lima. Trata-se de um investimento social com base em lei municipal que permite a destinação de parte do valor devido de IPTU para fundos sociais.

Projetos incentivados - Brasil



Além de empregar recursos próprios para promover cultura, esporte e educação, nos valem de estratégias para ampliar o apoio às cidades onde operamos. Por meio das leis de incentivo, buscamos parcerias e oportunidades de financiamento externas, que fortaleçam ainda mais o impacto positivo de nossas iniciativas, consolidando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável das comunidades locais.

Conheça as iniciativas:

FUNDAÇÃO CLÓVIS SALGADO

Em 2023, apoiamos a Fundação Clóvis Salgado (FCS), em Belo Horizonte. O patrocínio colaborou para a realização de atividades culturais na Sala Humberto Mauro, ao dar suporte para que artistas e produtores pudessem oferecer tais serviços à população. A cota de apoio abrange todas as ações do Palácio das Artes, CEFART, Cine Humberto Mauro e Corpos Artísticos da FCS.

PROJETO SEMEAR ESPORTES

O projeto de iniciação esportiva em escolas municipais, inclui as modalidades de futebol, voleibol e exercícios físicos, além de aulas de inglês em Nova Lima, Raposos, Caeté, Sabará e Santa Bárbara. Na edição de 2023, 955 crianças e adolescentes, de 6 a 17 anos, foram beneficiadas diretamente pelo projeto.

CENTRO DE REFERÊNCIA DO QUEIJO ARTESANAL

Em 2023, também apoiamos o importante projeto de criação do Centro de Referência do Queijo Artesanal, que conta com uma exposição permanente sobre o produto, loja colaborativa de produtos mineiros, sala de aula com cozinha didática, biblioteca especializada na cultura e gastronomia de Minas e um espaço multiuso para receber diversos eventos culturais e educativos voltados à promoção da gastronomia e da produção do queijo artesanal mineiro, fomentando o turismo e o desenvolvimento da produção artesanal. Além disso, o espaço mantém um coworking para startups ligadas à gastronomia e cursos do Instituto de Hospitalidade e Artes Culinárias (INHAC), assinado pelo Chef Léo Paixão, oferecendo cursos gratuitos, destinados a jovens em situação de vulnerabilidade social.

CIRCUITO ESPORTIVO MANO DOWN

Realização de evento itinerante ocorrido em Nova Lima no mês de março, em Sabará no mês de maio e em Santa Bárbara em junho, oferecendo atividades, como caminhadas de rua e oficinas esportivas (Zumba, Futebol, Yoga e Slackline), promovendo a socialização e integração das pessoas com deficiência, com faixa etária entre 06 e 50 anos, e seus familiares.

RESTAURAÇÃO DA ESTAÇÃO FERROVIÁRIA DE CAETÉ

Com previsão de entrega em 2024, o projeto contempla a recuperação das características arquitetônicas e estilísticas da edificação, devolvendo à comunidade o imóvel histórico totalmente recuperado e em condições de uso. A expectativa é transformar o espaço da estação em um memorial da cidade.

+ NA WEB

RESTAURAÇÃO E REVITALIZAÇÃO DO BICAME

A estrutura foi construída em 1890, tem 200 metros de extensão e foi eleita, em votação popular, como o símbolo da cidade de Nova Lima. Com recursos vinculados à Lei Federal de Incentivo à Cultura, estamos em processo de restauro do patrimônio, a primeira de sua história. Além de ter sido construído por nós, o Bicame é um cartão de visita de Nova Lima, um símbolo da cidade, uma referência para a população. Desta forma, reafirmamos o nosso compromisso em sermos incentivadores da valorização dos patrimônios culturais nas cidades onde estamos presentes.

O projeto de restauro e a revitalização do Bicame também prevê a instalação de um novo sistema de iluminação, sinalização interpretativa, ações educativas de educação patrimonial e a realização de um evento público para celebração, com previsão de término das obras em junho de 2024.

NATAL DOURADO

Patrocínio da decoração e iluminação de Natal em locais definidos juntamente com os municípios e apresentações lúdicas e culturais, durante o mês de dezembro em Nova Lima, Raposos, Caeté, Sabará e Santa Bárbara.

Projetos Realizados com recursos próprios - Brasil

Nossa política de promoção do Patrimônio Cultural vai muito além de todo o trabalho desempenhado pelo Centro de Memória. O Programa de Educação para o Patrimônio Cultural (PEPC) foi criado em 2014 para sensibilizar empregados, prestadores de serviço e residentes das comunidades sobre a importância da preservação do patrimônio cultural.

EM 2023

10.887 pessoas participaram

23 ações educativas

05 cidades participantes (Nova Lima, Raposos, Santa Bárbara, Barão de Cocais e Sabará)

ORQUESTRA DE VIOLAS DE CRIXÁS

Patrocinamos a aquisição de instrumentos e monitoria de apoio para a Orquestra de Violas da Comitiva Nossa Senhora da Conceição de Crixás, possibilitando a manutenção das suas atividades no atendimento às crianças e aos jovens do município.

FUTEBOL BRASIL CRIXÁS

Apoiamos o projeto de iniciação esportiva em escolas municipais. Em 2023, 140 crianças foram atendidas pelo projeto na modalidade de futebol de campo.

PARCERIAS SUSTENTÁVEIS

Com 13 edições bem-sucedidas, este é um dos nossos principais programas de investimento social. O projeto tem como objetivo promover o desenvolvimento de negócios sociais que têm um impacto positivo para a sociedade e a população dos municípios onde a empresa atua.

Desde 2010, o Parcerias Sustentáveis apoiou mais de 280 iniciativas, beneficiando mais de 50 mil pessoas. Em 2023, o programa apoiou 19 negócios sociais com foco em Empreendedorismo da Diversidade, Soluções Sustentáveis, Cultura, Turismo e Gastronomia. Além de aporte financeiro, elas também recebem consultorias e capacitação para negócios.

R\$ 1,3 MILHÃO investidos em 2023 no parcerias sustentáveis

Visita escolar ao Centro de Memória da AngloGold Ashanti, em Nova Lima (MG), Brasil

Negócio Social Mães Gêntis, apoiado pelo Parcerias Sustentáveis

+ NA WEB

Um ano memorável

O programa Parcerias Sustentáveis registrou 99,65% do cumprimento das entregas estabelecidas nos planos de trabalho, um recorde histórico de aderência.

63% dos empreendimentos apoiados em 2023 são geridos por mulheres

Dos 19 empreendimentos sociais apoiados em 2023, 8 participaram da aceleração e 11 da pré-aceleração. Saiba mais sobre cada um deles:

BARÃO DE COCAIS

Seiva Produções

Desenvolvimento do turismo na região do Entre Serras por meio da produção de vídeos.

Bendita Geleia

Fomento da agricultura familiar por meio da estruturação de uma fábrica de geleias e molhos especiais.

Vivências na Praça

Desenvolvimento do turismo na região com apoio à distribuição de artesanato de produtoras locais.

CAETÉ

Feira do Morro Vermelho

Fomento ao turismo regional por meio do suporte à distribuição de artesanato produzido por artesãos locais.

EcoCharnô 2023

Suporte ao desenvolvimento da Agricultura Familiar por meio da manutenção de atividades em uma horta orgânica.

CRIXÁS

Recicla Mais Crixás

Promoção da sustentabilidade e impacto positivo para o meio ambiente e comunidades locais.

WB Agropecuária

Apoio ao desenvolvimento da Agricultura Familiar, promoção de capacitação para novos agricultores e sensibilização de estudantes de escolas da região.

InspirArte

Produção de itens presenteáveis e brindes com renda revertida para a APAE de Crixás (GO).

NOVA LIMA

Ser Solidário

Plataforma de fomento de investimentos sociais que auxilia pessoas físicas e jurídicas a transformarem o imposto de renda em ações de impacto social.

Gongolo Agroecológico

Produção de biofertilizante e composto orgânico por meio de resíduo verde, recolha de resíduos verdes e orgânicos, realização de mentorias e consultorias em compostagem.

Pop Salão

Salão de beleza e escola de formação de profissionais da área de beleza na região do Alphaville.

RAPOSOS

Projeto Mães Gentis

Produção de granolas, pães e biscoitos feitos por mães de um projeto social voltado para crianças.

SustentaModa

Criação de produtos de decoração feitos a partir de reaproveitamento de tecidos.



SABARÁ

Expansão Artística

Produção de almofadas decorativas sustentáveis.

Oju

Coletivo que trabalha como plataforma de divulgação e comercialização de peças de artistas sabaraenses.

OR Natural

Primeira agroindústria familiar de shampoos e condicionadores em barra do Brasil.

Ateliê Duafé

Ateliê que reforça a prática negra ancestral, altamente simbólica, de trançar os cabelos.

Bistrô Cultural Rancho da Cultura

Desenvolvimento do turismo na região do bairro Pom-péu por meio do resgate da cultura gastronômica local

SANTA BÁRBARA

Pedalinhas e Giro do Futuro

Desenvolvimento do turismo na região do Entre Serras por meio de atividades ao ar livre para promoção do bem-estar dos participantes.

Preservação do Patrimônio Histórico e Cultural - Brasil

Somos guardiões de parte da história, saberes e memórias dos territórios onde atuamos. Hoje mantemos um conjunto de 27 bens imóveis culturais com características históricas, arquitetônicas e elementos relevantes.

Investimento de

R\$ 621,8 MIL
em 2023.

ALGUNS EXEMPLOS:

- Sabará: a Capela Nossa Senhora do Rosário e a Ermida de Santa Efigênia.
- Nova Lima: o Casarão, que abriga o Centro de Memória, a área industrial desativada, o Cemitério dos Ingleses e o Cruzeiro da Boa Vista.

CENTRO DE MEMÓRIA

Criado em 1994, o Centro de Memória é um dos nossos ativos educacionais e conta com um acervo crescente, entre objetos, livros, fotos e documentos. Em um mundo em constante mudança, a preservação da memória histórica e do patrimônio cultural ajuda a sociedade a levar adiante as identidades dos povos, sua história e memórias. A construção de um legado positivo parte do conhecimento sobre o passado, o que aproxima as pessoas dos bens culturais.

EM 2023

Acervo com

64.896
itens

107

itens do acervo restaurados ou higienizados.

33

livros de importância histórica para a empresa foram digitalizados.

3.041

pessoas visitaram presencialmente o Centro de Memória.

2.950

pessoas realizaram a visita virtual em 360°.



Centro de Memória da AngloGold Ashanti, em Nova Lima (MG), Brasil

REQUALIFICAÇÃO E REVITALIZAÇÃO DO NOSSO CENTRO DE MEMÓRIA:

- Programa Educativo
- Programa museológico/restauração
- Cartografia da Memória
- Formação continuada de Equipe
- Formação Continuada de Educadores
- Mediação para todos
- Visita Mediada ao Centro de Memória
- Diálogos para o Patrimônio Cultural
- Expomemória
- Voluntários da Memória
- Eventos Patrimoniais
- A cidade que a gente não vê
- Memória do Objeto
- Em cada canto um conto

CURIOSIDADES:

- Em 29 de junho de 2023, nosso Centro de Memória, que é um dos pioneiros no setor industrial do Brasil, completou 29 anos;
- Além da ação de visitação, o Centro de Memória realiza outras atividades nas comunidades que em 2023 contemplaram 10.887 pessoas;
- O Centro de Memória e seu acervo ocupam um casarão do século XVIII, de mais de 1200 m²;
- O casarão em estilo colonial português, que abriga o Centro de Memória, contém elementos construtivos de alto valor arquitetônico, como suas 41 janelas, 60 portas, pisos, escadas, cercas e telhados em madeiras nobres, como pinho de riga e peroba rosa.

NOVAS SALAS SÃO INAUGURADAS NO CENTRO DE MEMÓRIA:

O nosso Centro de Memória abriu a visitação para quatro novas atrações do espaço. Saiba mais sobre cada uma delas:

Agora, os visitantes podem conhecer o elevador mais antigo de Nova Lima. Um tipo de equipamento que faz parte do dia a dia de muitas pessoas, mas que era extremamente raro anos atrás. Alocado na antiga sala da nossa Presidência, o elevador é um dos mais antigos do estado.

A sala de arqueologia proporciona uma imersão na rotina de um arqueólogo, oferecendo a oportunidade de realizar escavações em diferentes tipos de solo.

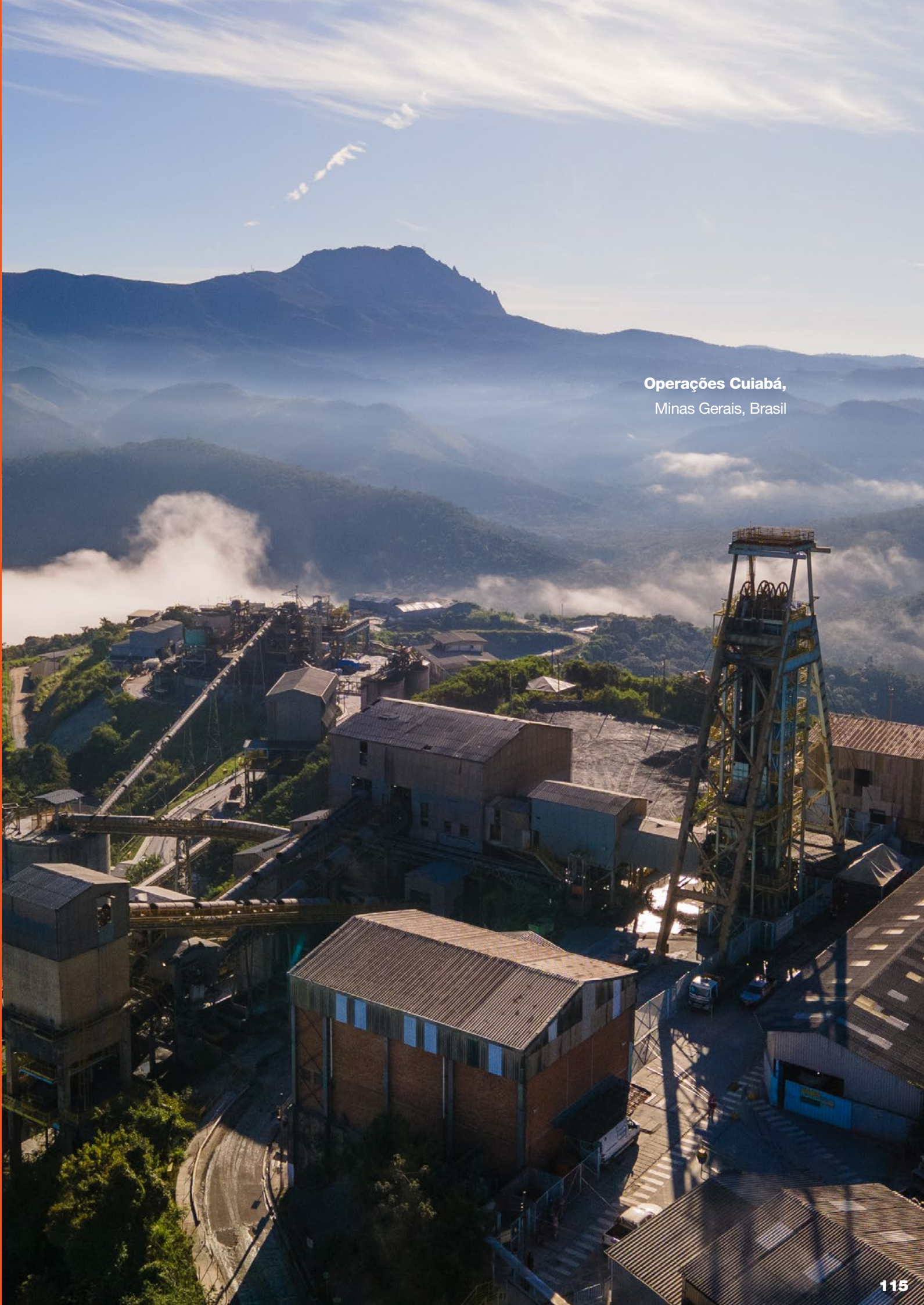
Um espaço com o som do antigo apito da empresa, que marcava os turnos e a escala dos empregados das extintas minas Grande e Velha, localizadas no Centro de Nova Lima, também foi inaugurado.

O Centro de Memória também inaugurou uma sala com a representação do antigo vestiário dos mineiros, com gaiolas presas ao teto, que são espécies de cabides onde ficavam roupas e pertences pessoais dos empregados após a troca da roupa pelo uniforme, antes de descender para o subsolo das minas.

Sumário GRI

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS	
2-1 Detalhes da organização	Ver página 20
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	AngloGold Ashanti LATAM
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Relatório anual, com base nas informações de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Publicado em x/x/2024. Contato para perguntas sobre o relatório ou as informações relatadas: canalderelacionamento@anglogoldashanti.com.br
2-4 Reformulações de informações	Ver página 10
2-5 Verificação externa	O relatório da AngloGold Ashanti global passa por validação externa especializada. Para o Brasil, são utilizados recortes dos indicadores com base na materialidade específica, mas ainda não há verificação externa exclusiva para as informações publicadas.
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Ver páginas 24 e 42
2-7 Empregados	Ver página 74
2-8 Trabalhadores que não são empregados	Ver página 79
2-9 Estrutura de governança e sua composição	Ver página 37
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Ver página 10
2-23 Compromissos de política	Ver página 38
2-24 Incorporação de compromissos de política	Ver página 39
2-25 Processos para reparar impactos negativos	Os canais da AngloGold Ashanti Brasil que permitem que os stakeholders apresentem suas preocupações, queixas e denúncias são mencionados ao longo do relatório (Canal de Relacionamento, Canal de Denúncias, Canal de Acolhimento), sendo eles os mecanismos responsáveis pelo processo de gestão de manifestações.
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Ver página 101
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Ver página 52
2-28 Participação em associações	Ver página 15
2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Ver página 11
2-30 Acordos de negociação coletiva	Todos os empregados são cobertos por acordos de negociação coletiva, com exceção dos aprendizes, diretores e seus superiores hierárquicos.
GRI 3: TEMAS MATERIAIS	
3-1 Processo de definição de temas materiais	Ver página 12
3-2 Lista de temas materiais	Ver página 13

Operações Cuiabá,
Minas Gerais, Brasil





Operações Serra Grande,
Goiás, Brasil

GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO

3-3	Gestão do tema material	Ver página 26
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Ver página 29
201-4	Apoio financeiro recebido do governo	Não existe atualmente nenhum benefício direto, tais como subsídios, subvenções ou outros. Os benefícios indiretos nas compras são reduzidos do preço pago e beneficiam, na verdade, o fornecedor e, indiretamente, a AngloGold Ashanti LATAM.

GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS

203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	não aplicável
-------	--	---------------

GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA

3-3	Gestão do tema material	Ver página 42
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Ver página 43

GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO

205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	100% das Operações LATAM foram submetidas a avaliação de riscos, sendo os Riscos significativos relacionados à corrupção, identificados com base em avaliações de risco, Interactions with Government Officials / Third Party Risk Manahament / Gifts, Hospitalities & Sponsorhips / Conflict of Interest / Third-Party Agent or Intermediary. Ver mais na página 38.
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Ver página 38
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Em 2023 não foram identificados/constatados casos de corrupção na AngloGold Ashanti LATAM.

GRI 302: ENERGIA

3-3	Gestão do tema material	Ver página 62
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Ver página 63
302-3	Intensidade energética	Ver página 63

GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES

3-3	Gestão do tema material	Ver página 64
303-3	Captação de água	Ver página 65

GRI 305: EMISSÕES

3-3	Gestão do tema material	Ver página 58
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Ver página 58
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Ver página 58

GRI 306: RESÍDUOS

306-3	Resíduos gerados	Ver página 50
306-5	Resíduos destinados para disposição final	Ver página 50

GRI 401: EMPREGO

401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	Ver página 78
401-2	Benefícios para empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	A AngloGold Ashanti LATAM não possui empregados efetivos em jornada de meio período, sejam eles temporários ou não. Os regimes adotados na empresa são de 180 ou 220 horas mensais, para os contratos efetivos e temporários. Para ambos os grupos, não há diferenciação dos benefícios ofertados, tendo por base a jornada contratada.

GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	
3-3 Gestão do tema material	Ver página 87
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO	
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Ver página 81
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES	
3-3 Gestão do tema material	Ver página 84
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Ver página 84
GRI 411: DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS	
411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Ver página 31
GRI 412: AVALIAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS	
3-3 Gestão do tema material	Ver página 45
412-2 Treinamento de funcionários sobre políticas ou procedimentos de direitos humanos	Ver página 45
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS	
3-3 Gestão do tema material	Ver página 98
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Ver página 100
TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA, IMAGEM E REPUTAÇÃO	
3-3 Gestão do tema material	Ver página 30
TEMA MATERIAL: GESTÃO RESPONSÁVEL DE BARRAGENS E DE REJEITOS	
3-3 Gestão do tema material	Ver página 66
TEMA MATERIAL: CONFORMIDADE E GESTÃO AMBIENTAL	
3-3 Gestão do tema material	Ver página 48
TEMA MATERIAL: CONSTRUÇÃO DE LEGADO POSITIVO	
3-3 Gestão do tema material	Ver página 94



Operações Cerro Vanguardia,
Santa Cruz, Argentina

